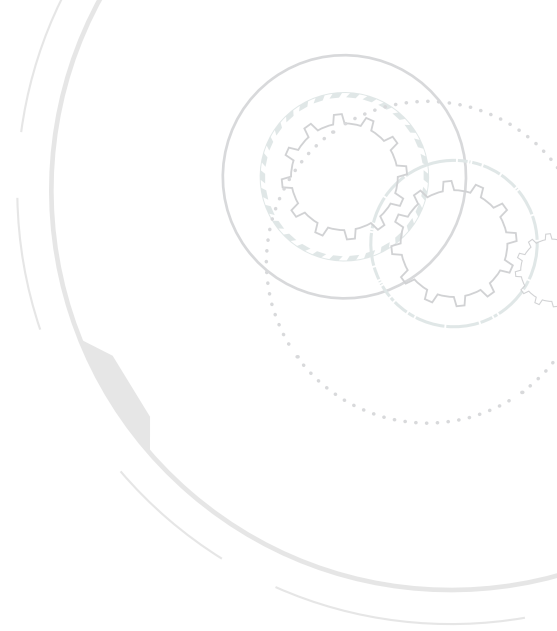


LEARN FOR THE FUTURE

Imparare dall'esperienza,
gestire il cambiamento e
generare valore per
costruire un futuro sostenibile.

I LAVORI DEL CONVEGNO

15 giugno 2021



A partire dalla testimonianza aziendale che ha avviato la discussione nelle stanze di lavoro e sulla base dei contributi, del confronto e delle esperienze che i singoli partecipanti hanno condiviso, ogni gruppo ha sintetizzato in parole chiave, frasi e immagini gli insegnamenti più importanti dell'incontro contenuti di seguito.



OLYMPUS

SMART WORKING

SMART WORKING A 360°

La costruzione dello smart working inizia adesso.

«Il modo migliore per affrontare
il cambiamento è anticiparlo»

Spencer Johnson

«Le menti sono come paracadute,
funzionano solo se vengono aperte»

Thomas Dewar





CAMBIAMENTI
ATTIVATI
DAL DIGITALE:
TRA INTELLIGENZA
UMANA
E INTELLIGENZA
ARTIFICIALE

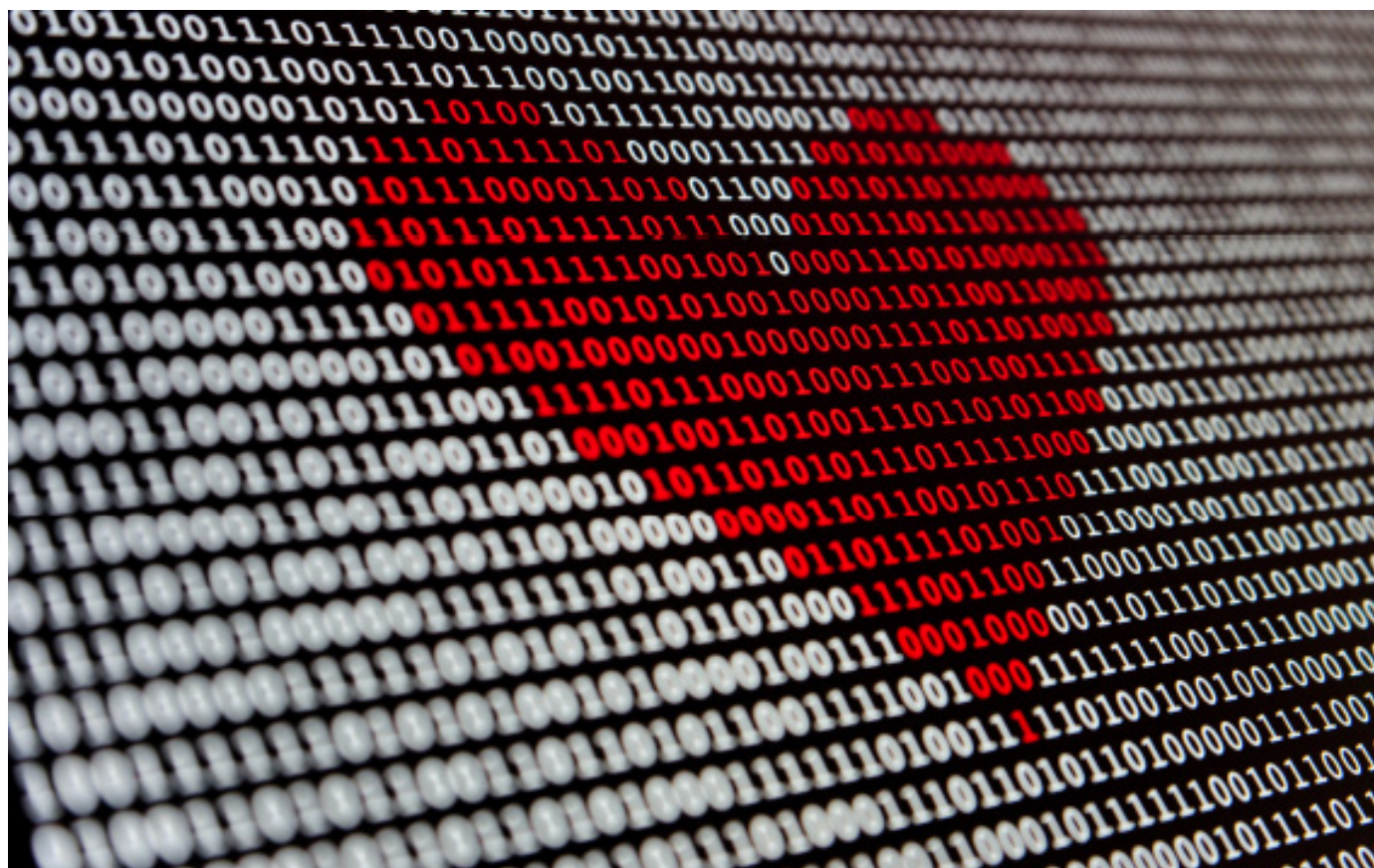
I CAMBIAMENTI ATTIVATI DAL DIGITALE: TRA INTELLIGENZA UMANA E INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Provare a costruire qualcosa
partendo dalle esigenze delle persone
(Da B2B a P2P)

Dare significato all'utilizzo delle tecnologie.
Non essere guidati solo dalle tecnologie

L'adozione della tecnologia deve essere inclusiva,
offrire opportunità

Sharing is caring





LEADERSHIP

LA LEADERSHIP GENTILE

Agendo in un contesto liquido e incerto, è necessario passare da modelli organizzativi a modelli culturali, cercando la massima coerenza tra valori e comportamenti, focalizzandosi non solo sul leader (a volte vulnerabile), ma soprattutto sugli altri valorizzandone la diversità





aceea

LA VALORIZZAZIONE
DELLE DIVERSITA' IN
TUTTE LE SUE FORME

**LA DIVERSITÀ È UN DATO DI FATTO,
L'INCLUSIONE UNA SCELTA ATTIVA.**

- Rispetto
- Inclusion: permettere una partecipazione più vasta e consapevole
- Comunità
- Gentilezza
- Curiosità
- Arricchimento
- Condivisione di senso
- Fluidità
- Prospettiva
- Circolarità





CHANGE
MANAGEMENT E
SVILUPPO
SOSTENIBILE

CHANGE MANAGEMENT E SVILUPPO SOSTENIBILE

- Green washing e Pink washing sono rischiosi come impatto reputazionale e non sono più accettabili
- La sostenibilità (ambientale, sociale e di governance) richiede delle fughe in avanti per rompere gli schemi
- Si deve trasformare la sostenibilità da comunicazione ad azione, con la gestione dei dilemmi e l'attivazione degli stakeholder
- Si deve avere il Coraggio di «chiedere scusa» e ammettere i propri errori, perché la vulnerabilità di cadute ed incoerenze fa parte del percorso di sostenibilità



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT **GOALS**
17 GOALS TO TRANSFORM OUR WORLD





rekeep 

LA LEADERSHIP
PER IL
CAMBIAMENTO
E LE SUE DIVERSE
DIMENSIONI

I LEADER DEL CAMBIAMENTO NON NASCONO SOTTO I CAVOLI

- Dissodare il terreno
- Essere presenti empaticamente:
saper raccogliere e dare visibilità alle emozioni
- Fare tesoro del contesto → pensiero sistemico
- Formazione sartoriale
- Errare è umano: il valore degli errori
- Leadership diffusa: dare fiducia, ascolto ed empowerment
- Valorizzazione delle reti informali: importanza delle relazioni
- Avere una visione e una direzione:
una «stella polare» in divenire
- Allenamento alla leadership





GESTIONE
DEL CAMBIAMENTO
CONTINUO
NEL CONTESTO
DI INCERTEZZA

LA MUTEVOLEZZA DEL CAMBIAMENTO COME OPPORTUNITÀ DI RINNOVARSI

L'incertezza convive con la certezza del prossimo passo,
e con la centralità della fiducia negli altri

Dopo una fase di forte accelerazione digitale, legata
allo smart working, ora dobbiamo prepararci a gestire
le incertezze legate alla fase del rientro, influenzata da:

- Remote leadership
- digital workplace bilanciando una tendenza
“iper flessibile”, con l'indispensabile focalizzazione
a risultati misurabili
- re - design degli uffici





SMART WORKING
TRA MODELLI
ORGANIZZATIVI
FLESSIBILI E
BENESSERE
INDIVIDUALE

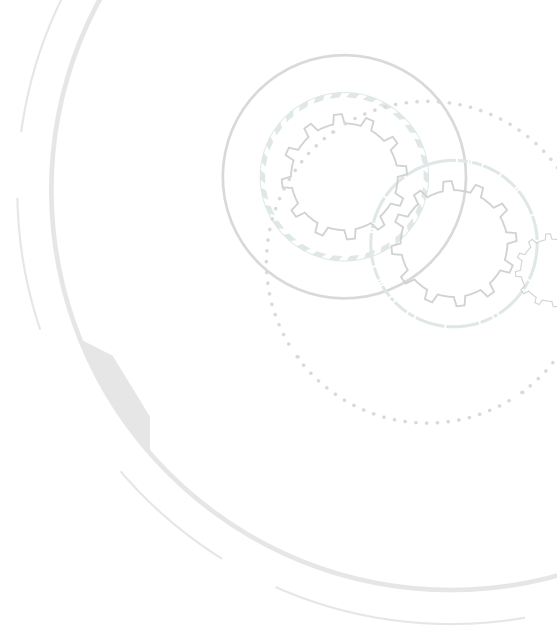
**PROGETTIAMO INSIEME
NEW WAYS OF WORKING**

Ascolto e rispetto reciproco ed un approccio proattivo, sistemico e di sperimentazione sono elementi chiave per la definizione delle NWOW in cui le organizzazioni e le persone si riconoscano nel tempo.





AC ASSOCHANGE



«Imparare senza riflettere
significa sprecare energia»

Confucio

Grazie a tutti