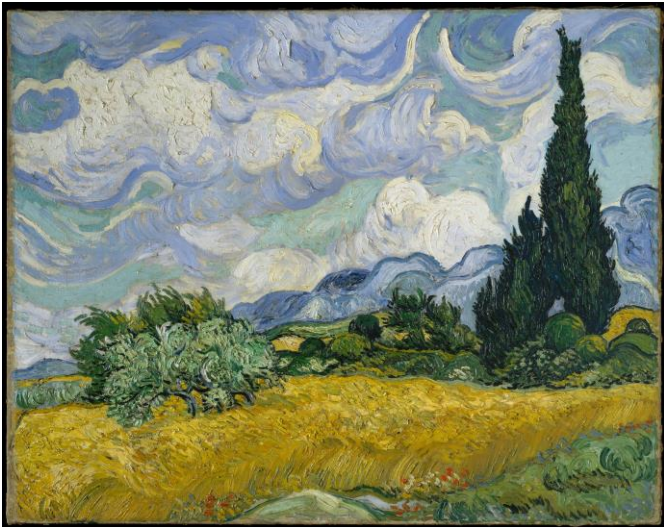


«Non soffocare la tua ispirazione e la tua immaginazione, non diventare lo schiavo del tuo modello» Vincent Van Gogh



Assemblea dei soci
25 Febbraio 2021
Moira Masper
Introduzione

Premessa al 2021 di Assochange

Vorremmo un 2021 fatto di:

- aiuto concreto per il Paese e per le aziende in ottica di potenziamento e di sviluppo;
- evidenza del 'come' il Change Management possa essere funzionale alla ripartenza e alla costruzione di un futuro sostenibile;
- supporto ai giovani nei loro percorsi di crescita e di avvicinamento al mondo del lavoro.

Criteri sui quali si basa la proposta associativa

- ***Valorizzazione dell'esperienza del 2020*** di realizzazione delle attività in forma ibrida (presenza, distanza) e patrimonializzazione delle sperimentazioni fatte, sia per la tecnologia, sia per la progettazione, sia per la gestione;
- ***Qualità dei contenuti, maggiore messa in evidenza del 'come', delle metodologie e degli strumenti di Change;***
- Rinforzo del ***livello di reputazione*** attuale;
- ***Coinvolgimento dei soci*** nelle attività (partecipazione agli eventi, progettazione e organizzazione, diffusione di Assochange tra colleghi, contatti, ecc);
- ***Il vivere le relazioni associative con esperienze memorabili insieme, senso di appartenenza.***

«Non soffocare la tua ispirazione e la tua immaginazione, non diventare lo schiavo del tuo modello» Vincent Van Gogh



Assemblea dei soci

25 Febbraio 2021

Daniela Clerici

Le attività e gli eventi 2021

Eventi 2021 - Assochange

Gli eventi già programmati:

- 30 marzo I.A. a Torino
- 15 giugno Convegno Nazionale
- 2 dicembre Convegno dell'Osservatorio

Da definire:

- Mercoledì di Assochange – Change Manager

Attività - Assochange

1. Formazione – Alessandro Gianni

- Edizioni aperte a tutti i soci
- Edizioni dedicate

2. Gruppi di lavoro:

- Gruppo soci individuali: Change Manager - Luca Steis

3. Contest Assochange – Assioa – colloqui per i vincitori

(4. Gruppo Grandi aziende – PMI)

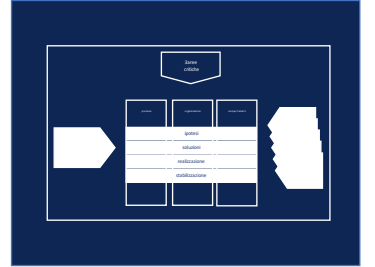
La Formazione

Tre corsi a calendario:

- **Le basi del Change Management**
- **La comunicazione nel Change Management**
- **Il monitoraggio nei progetti di Cambiamento**



Le basi del Change Management



OBIETTIVI

Orientarsi meglio nei processi di cambiamento organizzativo

Acquisire gli elementi di base sul processo, le tecniche e gli strumenti del Change Management

Avviare un confronto su modelli e casi di Change Management con un'Associazione e degli esperti della tematica

PROGRAMMA

Introduzione all'incontro e definizione dei confini del Change Management

Cos'è il Change Management: definizioni e principali modelli di riferimento

Il modello didattico di Change Management di Assochange: applicazioni concrete, casi, strumenti, tecniche

Messa a fuoco degli elementi chiave dell'incontro e chiusura

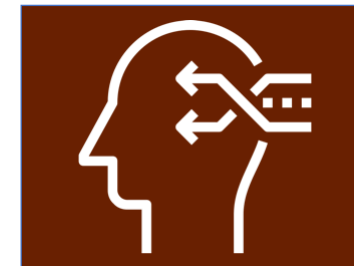
A CHI E' RIVOLTO

A persone che in organizzazioni pubbliche e private si occupano di sviluppo organizzativo, di risorse umane o che sono inserite in progetti di cambiamento organizzativo.

DOCENTI

Moira Masper
Lucia Buscaglia
Daniela Clerici
Luca Steis
Alessandro Gianni

Comunicazione e Change Management



OBIETTIVI

Riflettere sull'importanza della comunicazione nel Change Management

Illustrare l'approccio Asssochange alla comunicazione nel Change Management

Confrontarsi su come articolare iniziative di comunicazione in un piano coerente

PROGRAMMA

Introduzione

Le basi della comunicazione e il collegamento al modello di Change Management di Asssochange

Perché è fondamentale comunicare nel processo di Change Management e quali sono i diversi ruoli

Il Piano di Comunicazione: attività a squadre

Collegamento all'esperienza

Conclusioni

A CHI E' RIVOLTO

A tutte le persone che - in organizzazioni pubbliche e private - si occupano di sviluppo organizzativo, di risorse umane o che sono inserite in progetti di cambiamento organizzativo e che hanno frequentato il corso Asssochange "Le basi del Change Management"

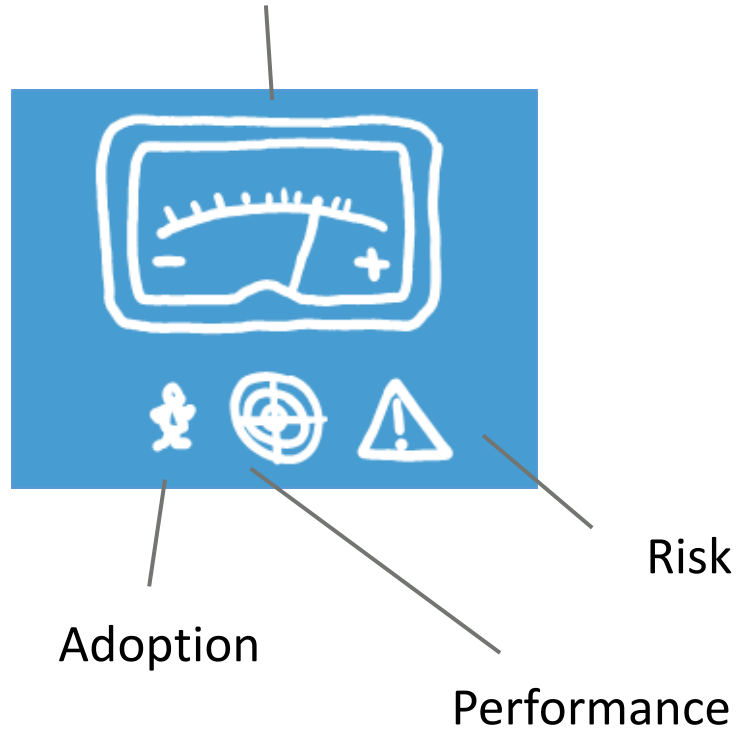
DOCENTI

Moira Masper
Lucia Buscaglia
Daniela Clerici

Luca Steis
Alessandro Gianni

Monitoraggio del cambiamento

Misurare per governare il cambiamento



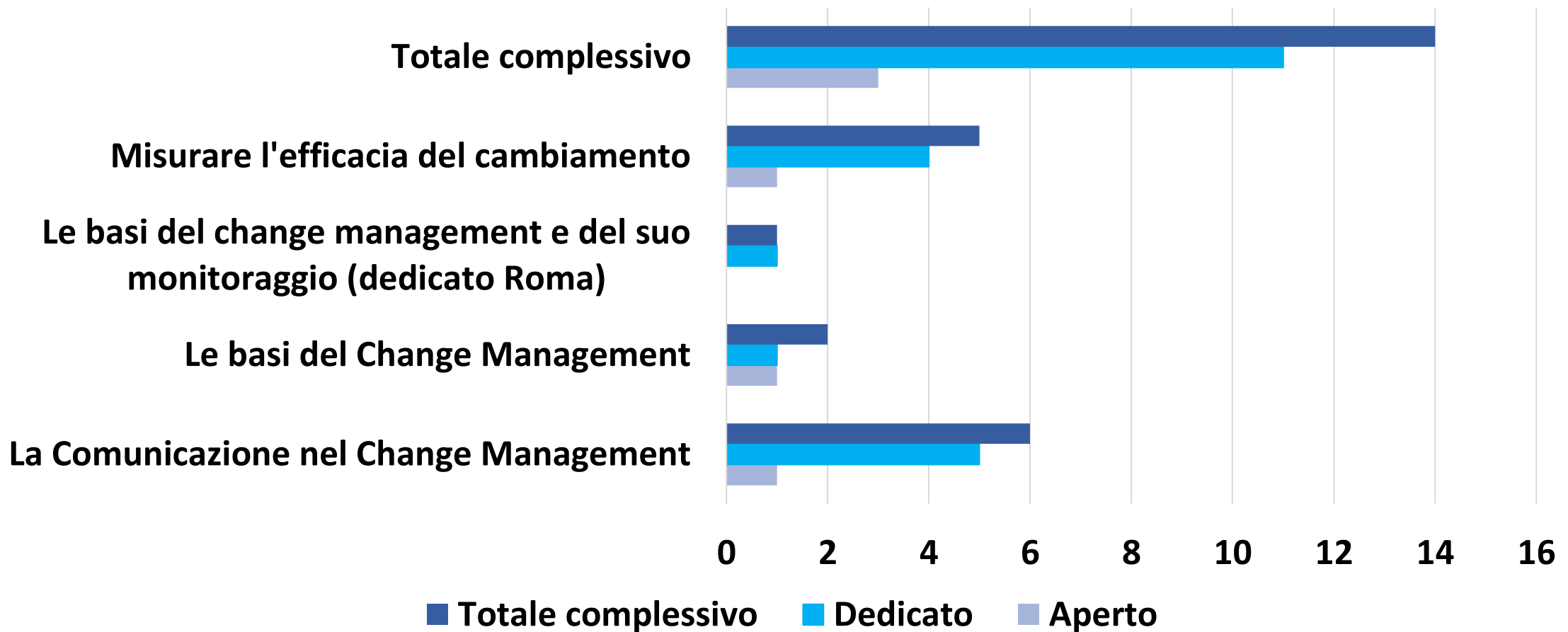
Pillola on-line



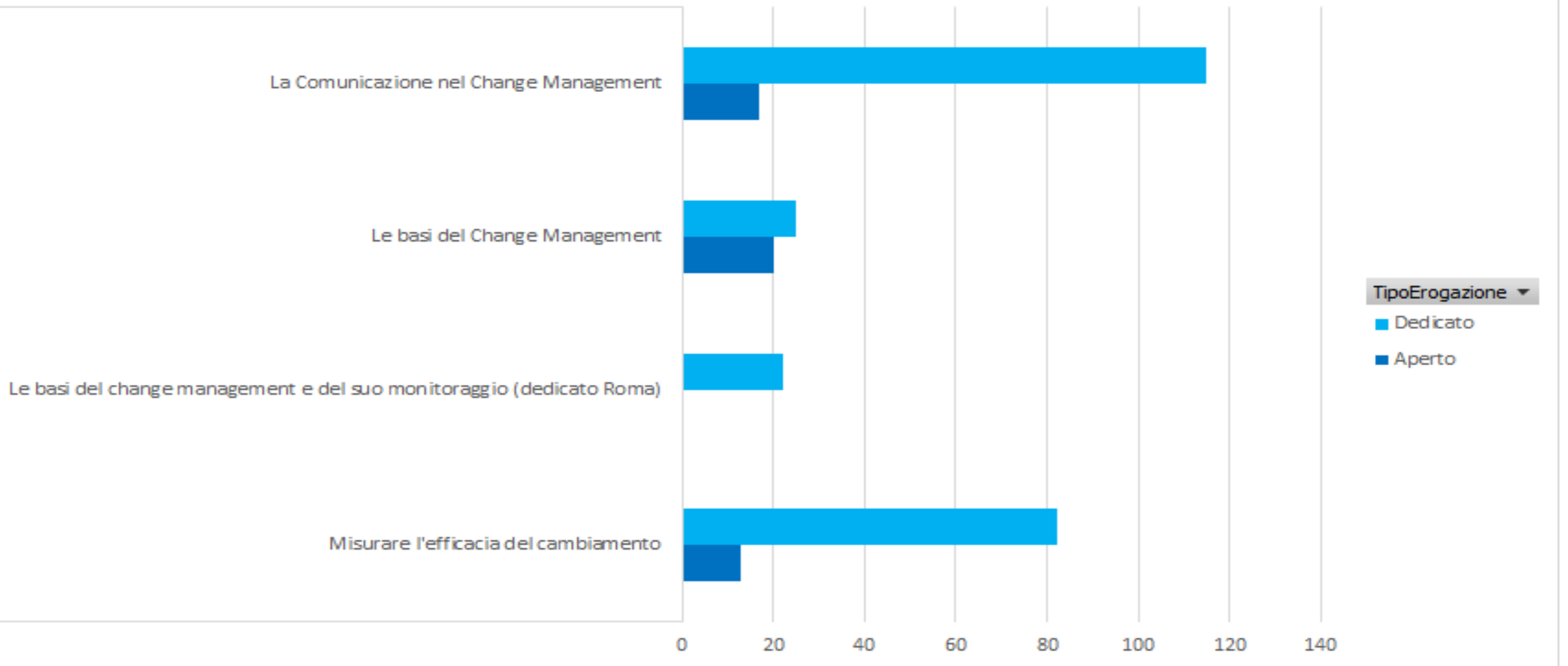
Workshop di confronto in aula



La Formazione 2020 on line – Le edizioni



La Formazione 2020 – I partecipanti



«Non soffocare la tua ispirazione e la tua immaginazione, non diventare lo schiavo del tuo modello» Vincent Van Gogh



Assemblea dei soci

25 Febbraio 2021

Daniele Cantore

Il tema dell'anno 2021



LEARN FOR THE FUTURE

Imparare dall'esperienza,
gestire il cambiamento e
generare valore per
costruire un futuro
sostenibile.

Learn to the Future

Prima descrizione:

- CONNESSIONE di alcuni punti chiave che abbiamo toccato nel corso degli ultimi 3 anni (persone al centro, diversity e sostenibilità, legame con il Change Management) riguardarli alla luce degli apprendimenti necessari e utili ad affrontare le sfide del 2021 e del prossimo futuro e, attraverso il confronto sul tema evidenziare metodologie e strumenti per gestirle
- FOCUS sul **“nuovo equilibrio”** tra fattori **“hard”** (processi, sistemi, tecnologie, organizzazione) e **fattori “soft”** (persone, cultura, mindset) del cambiamento nella nuova epoca post-pandemia.