

AC ASSOCHANGE



VII OSSERVATORIO ASSOCHANGE

I RISULTATI DELLA SURVEY

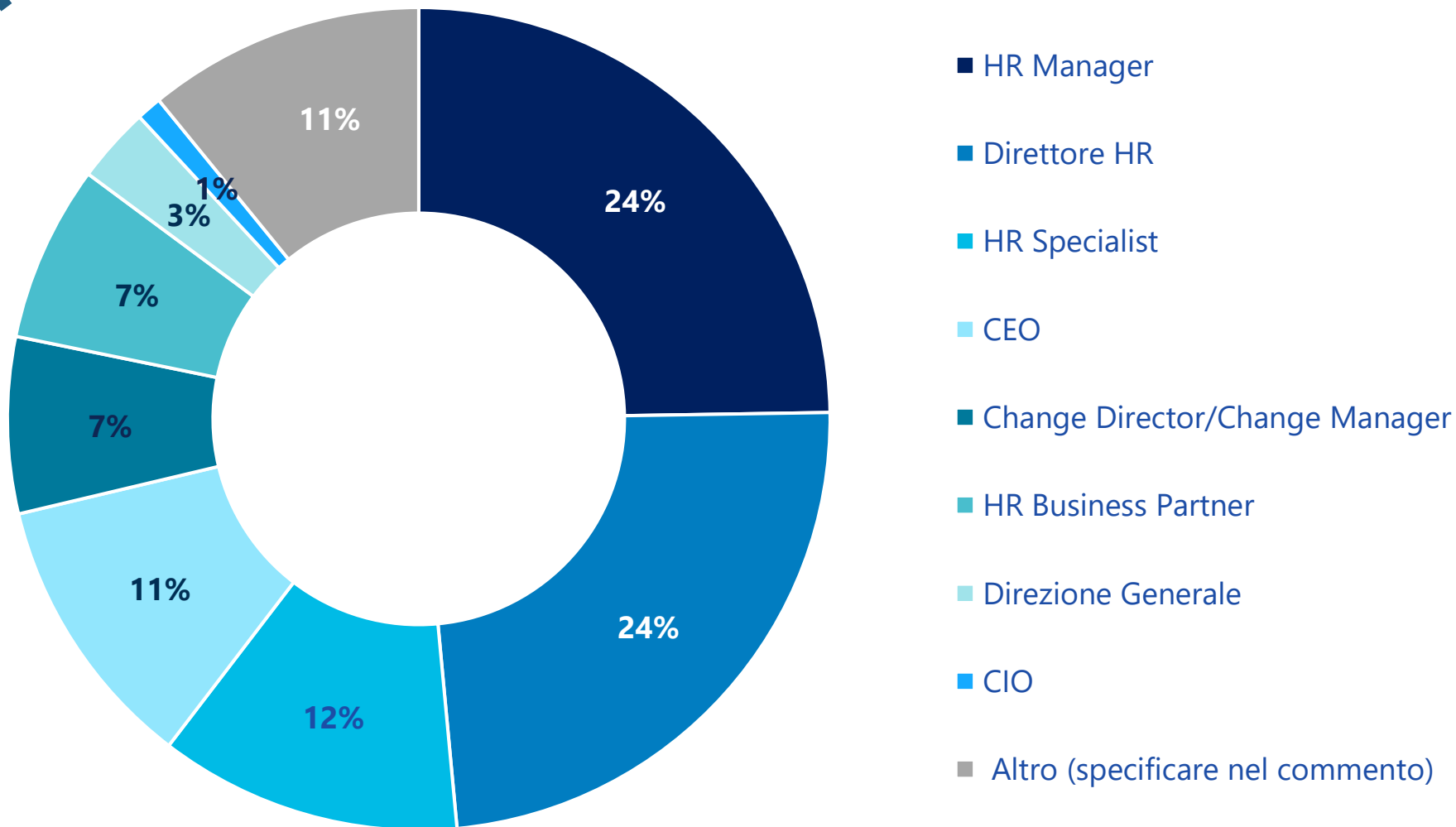
IN COLLABORAZIONE CON



SPONSOR

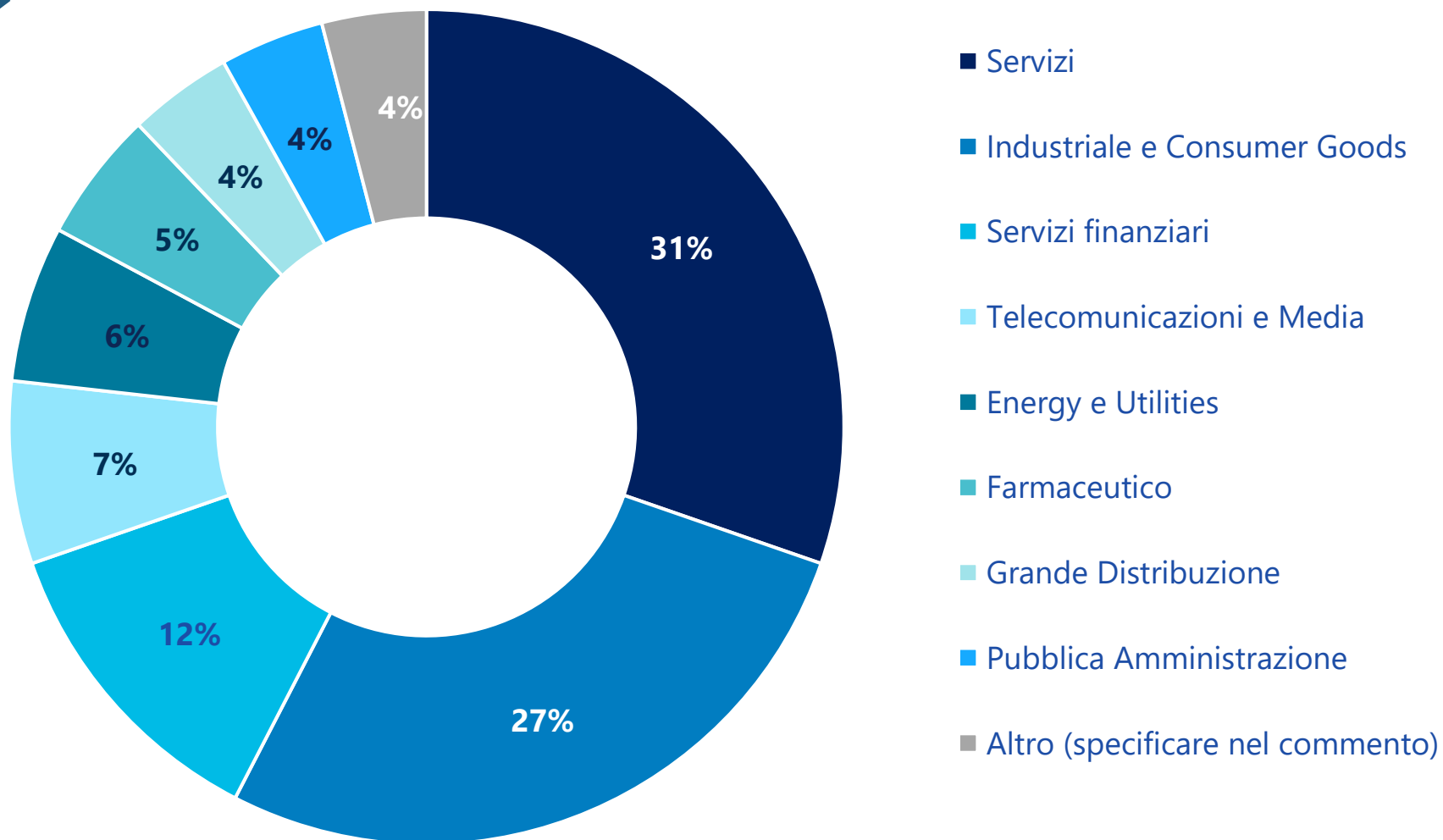


Caratteristiche del campione: ruolo aziendale



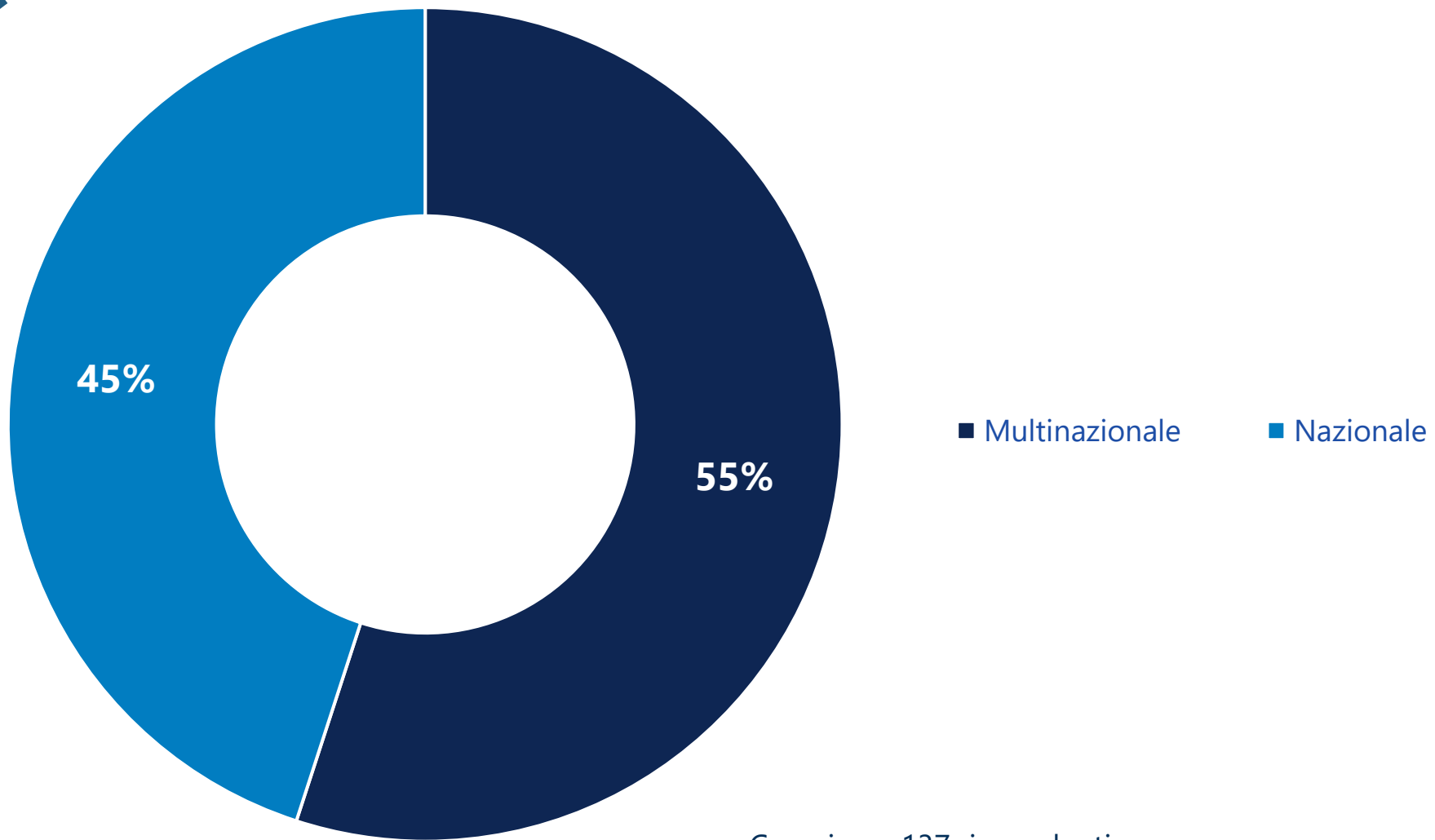
Campione: 138 rispondenti

Caratteristiche del campione: settore



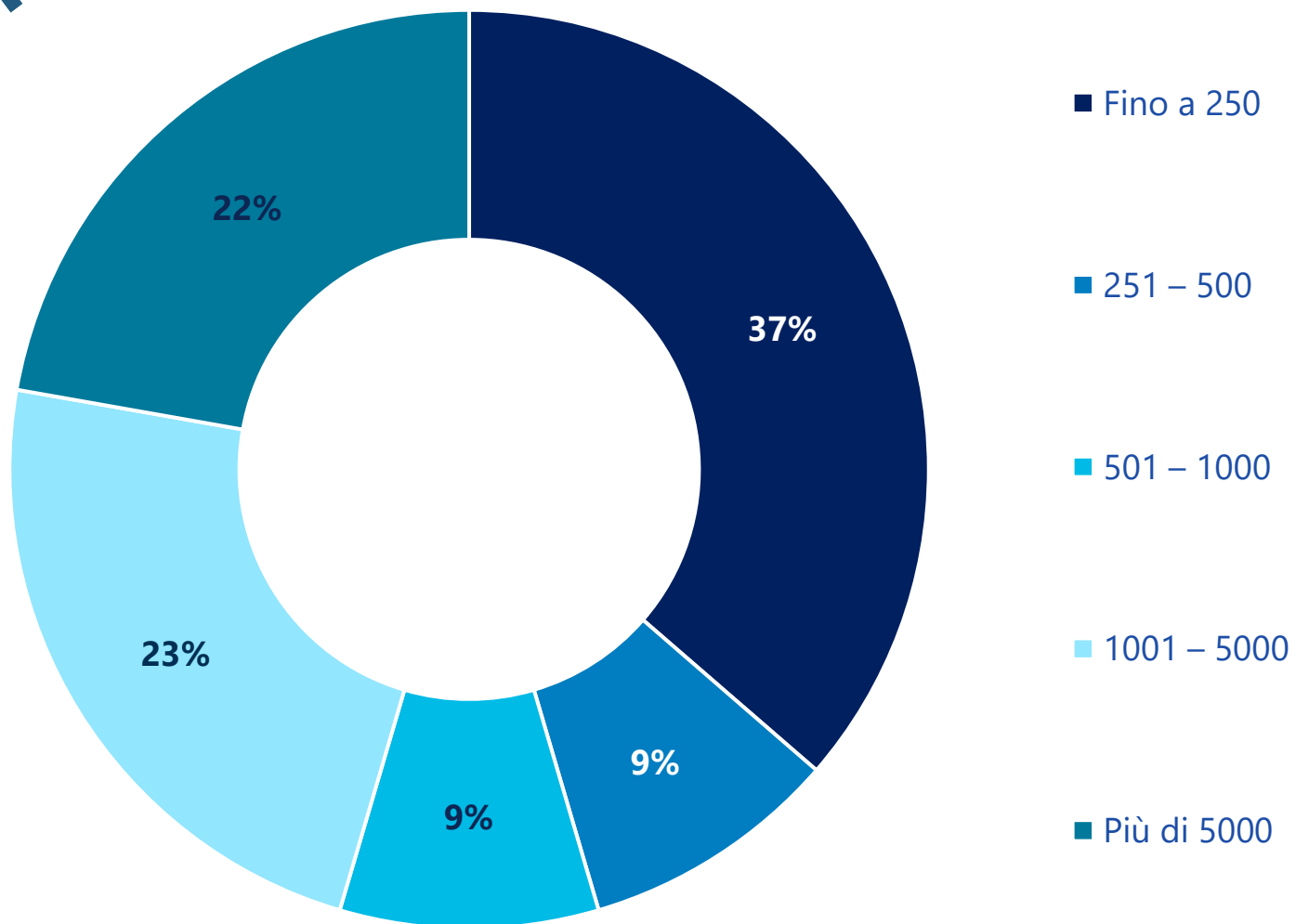
Campione: 138 rispondenti

Caratteristiche del campione: nazionale/ multinazionale



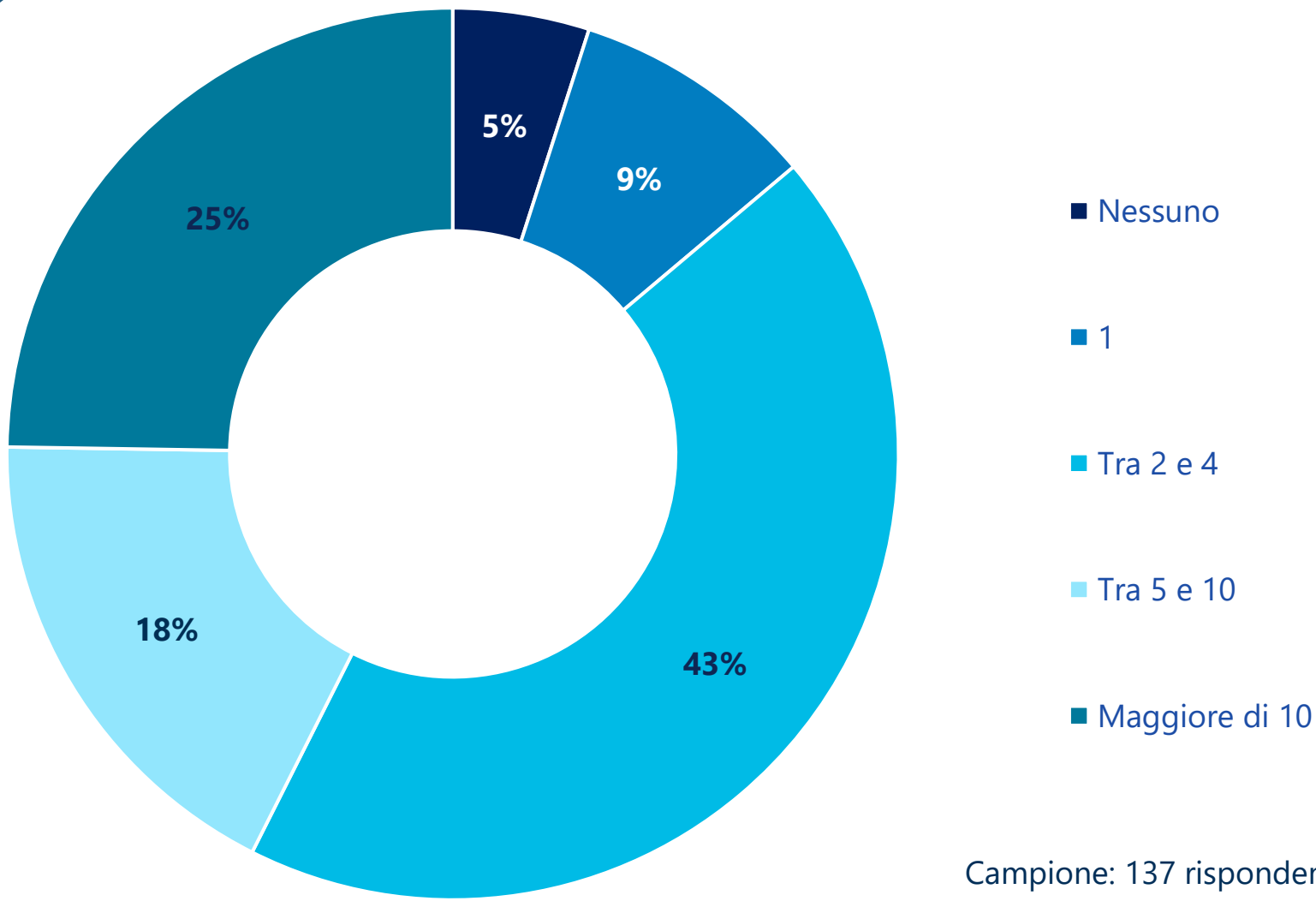
Campione: 137 rispondenti

Caratteristiche del campione: numero di dipendenti



Campione: 138 rispondenti

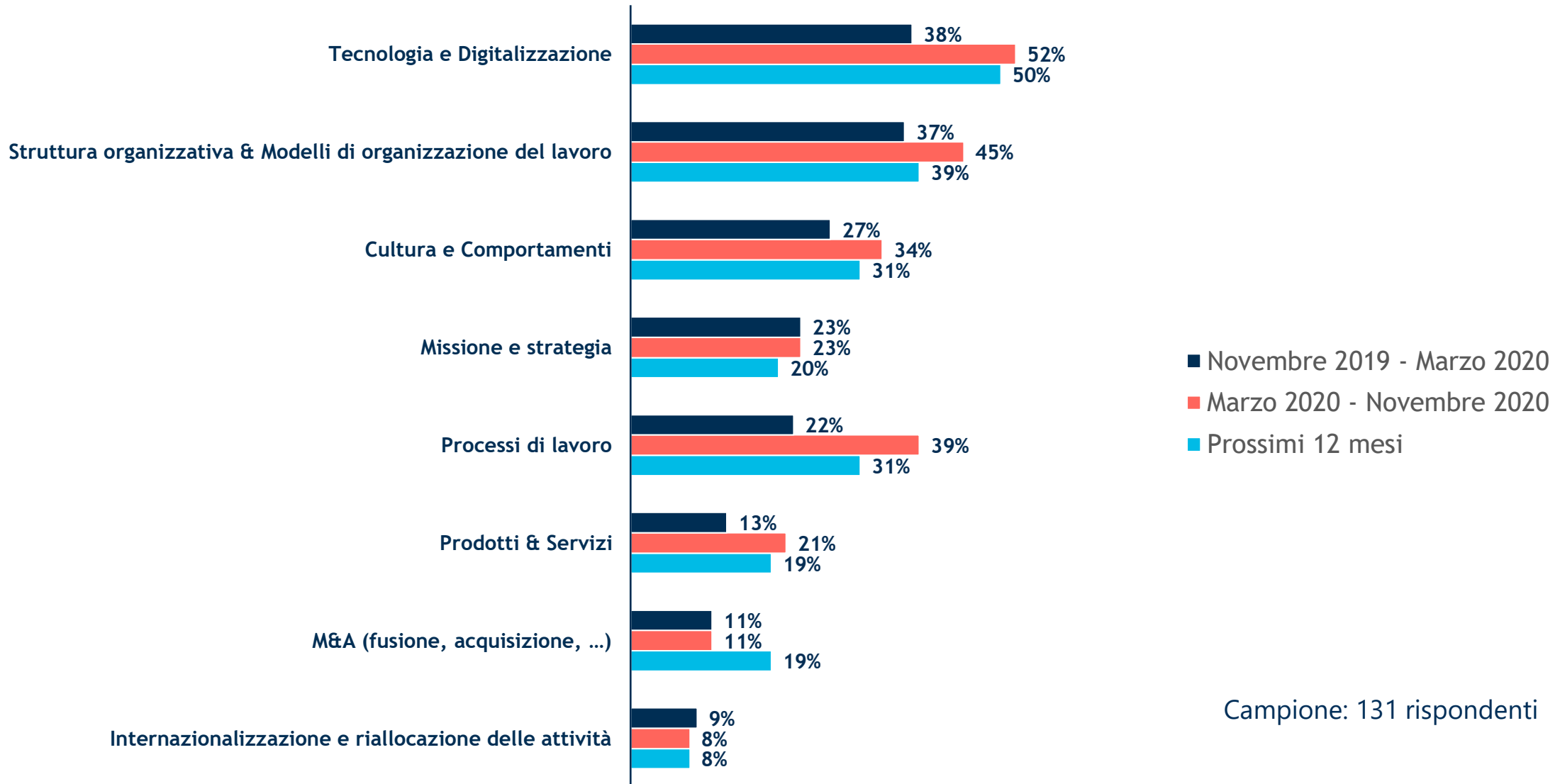
1. Quanti progetti di cambiamento sono avviati, in corso o completati nel 2020 nella sua organizzazione?



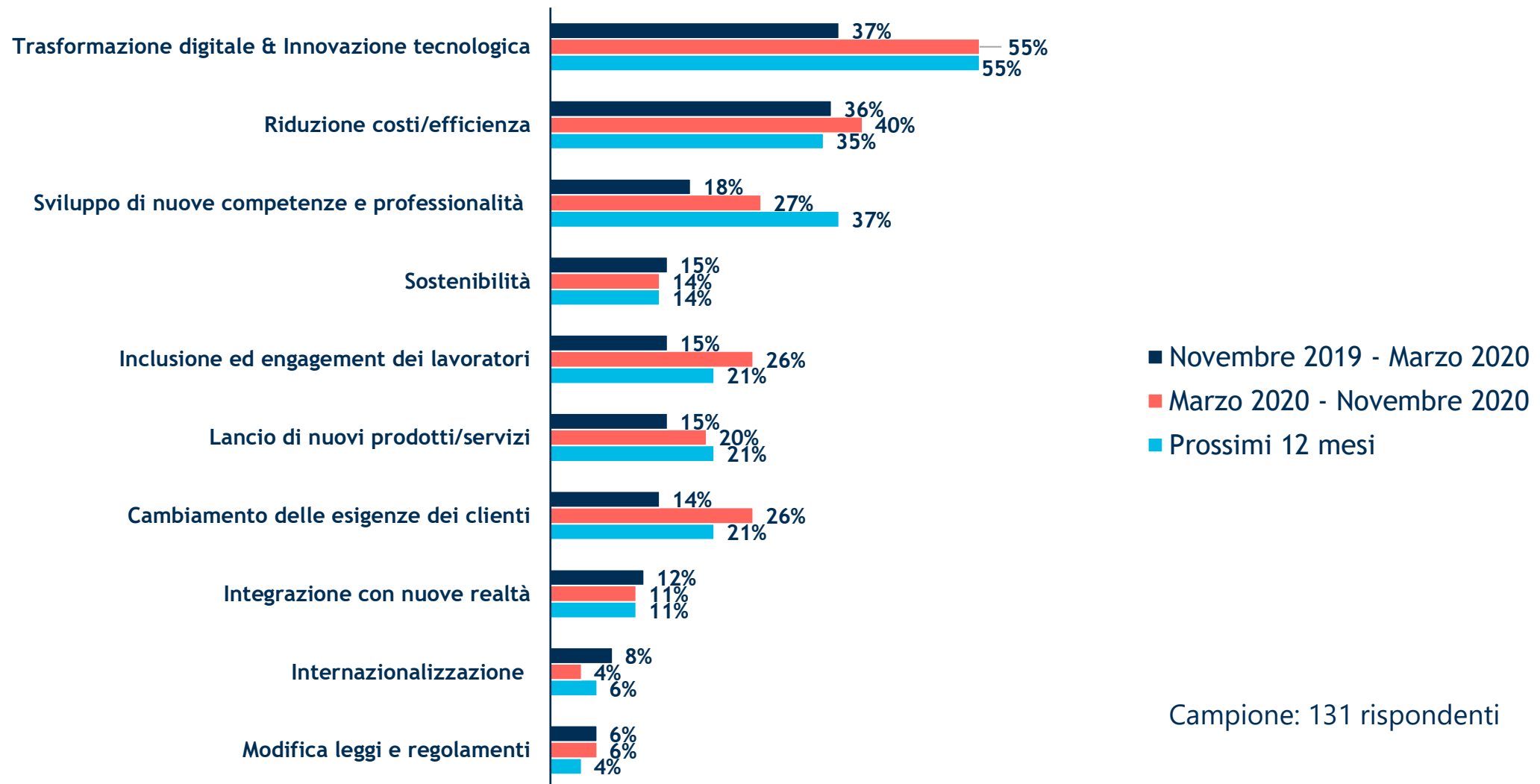
Campione: 137 rispondenti

7

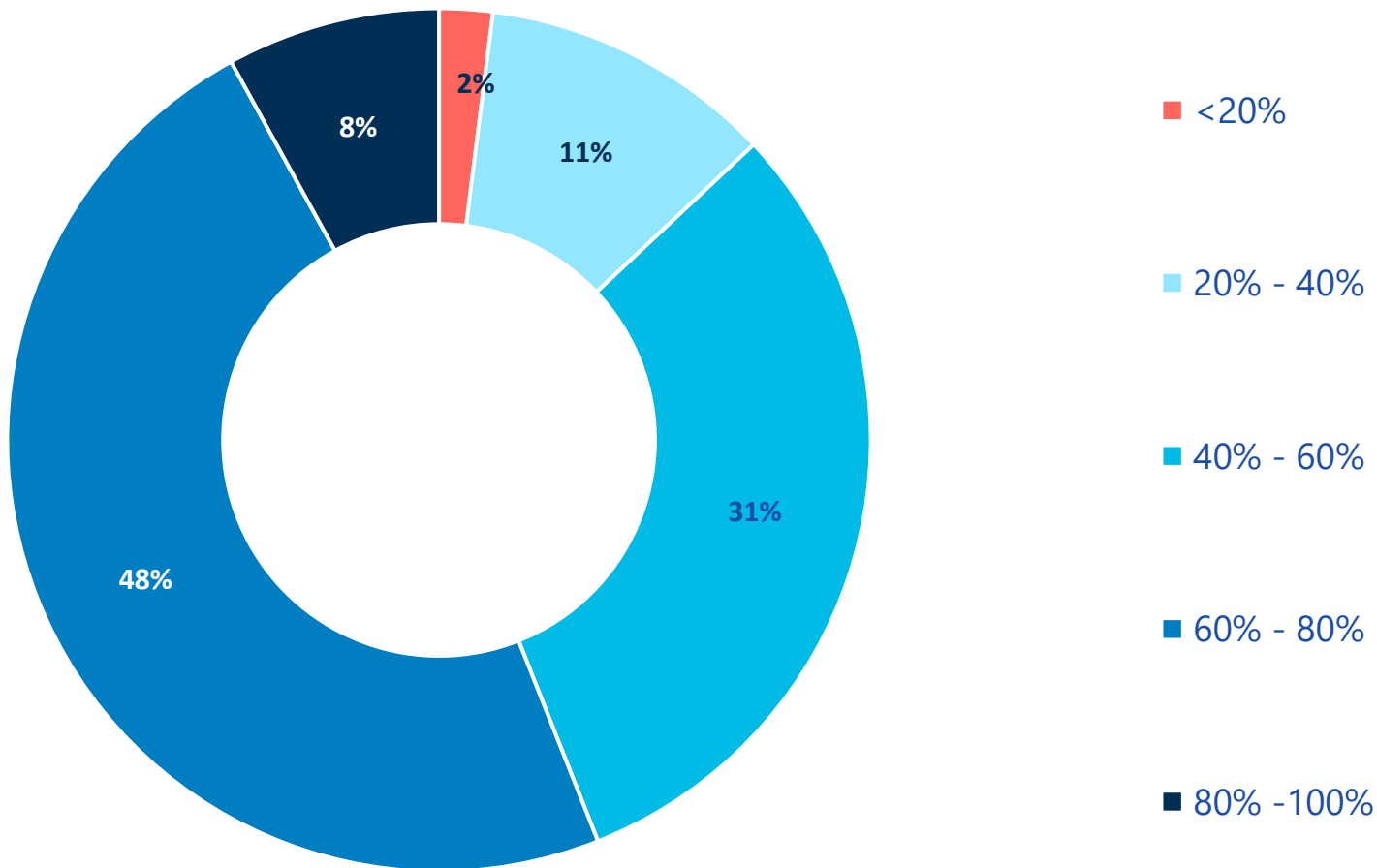
2. A quali ambiti/ categorie appartengono i progetti più significativi implementati dalla sua organizzazione negli ultimi 12 mesi? Pensando al futuro, nei prossimi 12 mesi quali cambiamenti la sua organizzazione si troverà ad affrontare? Indicare massimo 3 risposte



3. Quali sono le ragioni principali per le quali i progetti più significativi sono stati avviati? Pensando al futuro, nei prossimi 12 mesi, indichi le ragioni principali per le quali sarà probabilmente necessario affrontare progetti di cambiamento. Indicare massimo 3 risposte



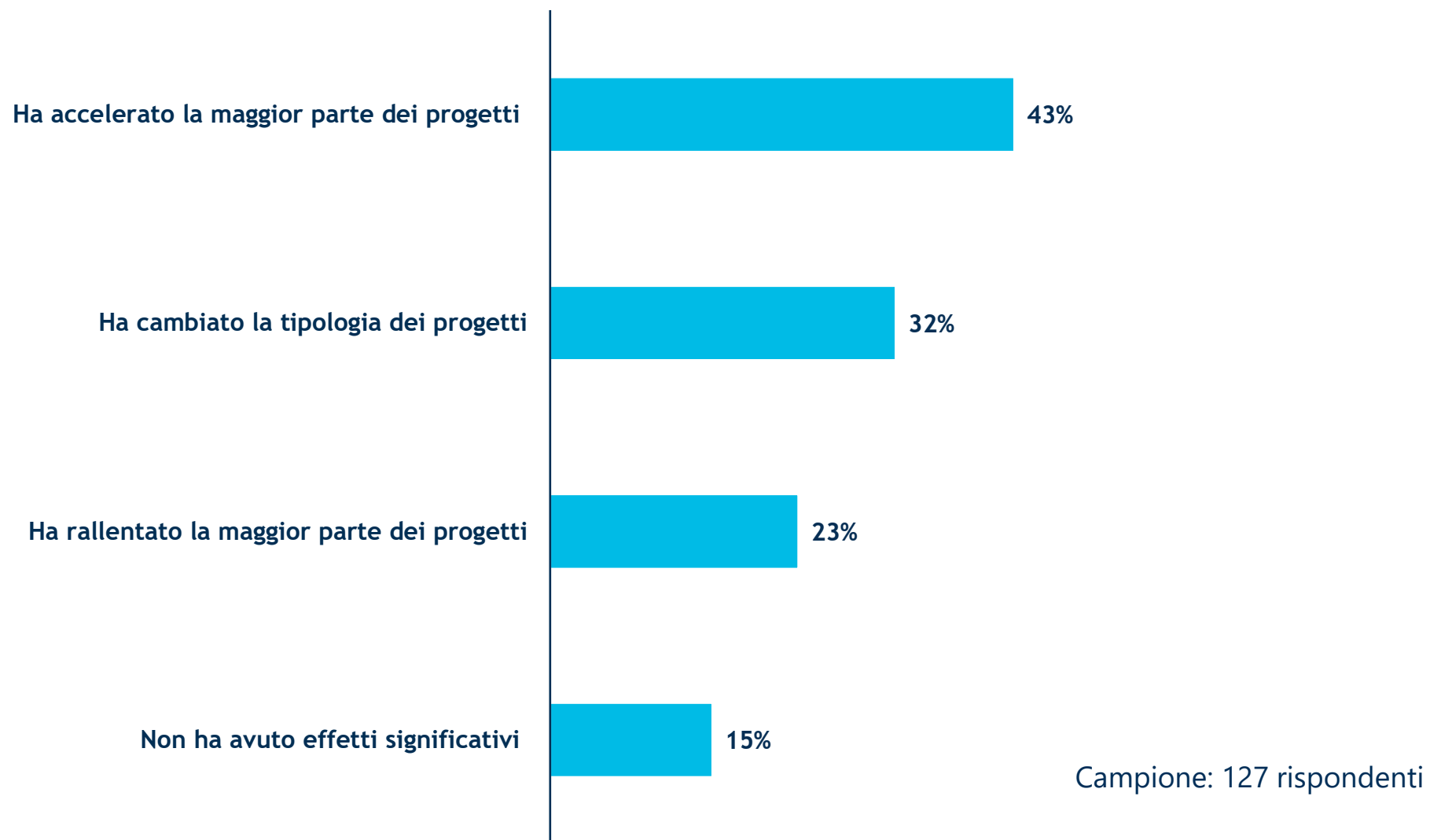
4. Facendo riferimento ai progetti più significativi implementati dalla sua organizzazione, in che misura ritiene che siano stati raggiunti gli obiettivi del cambiamento?



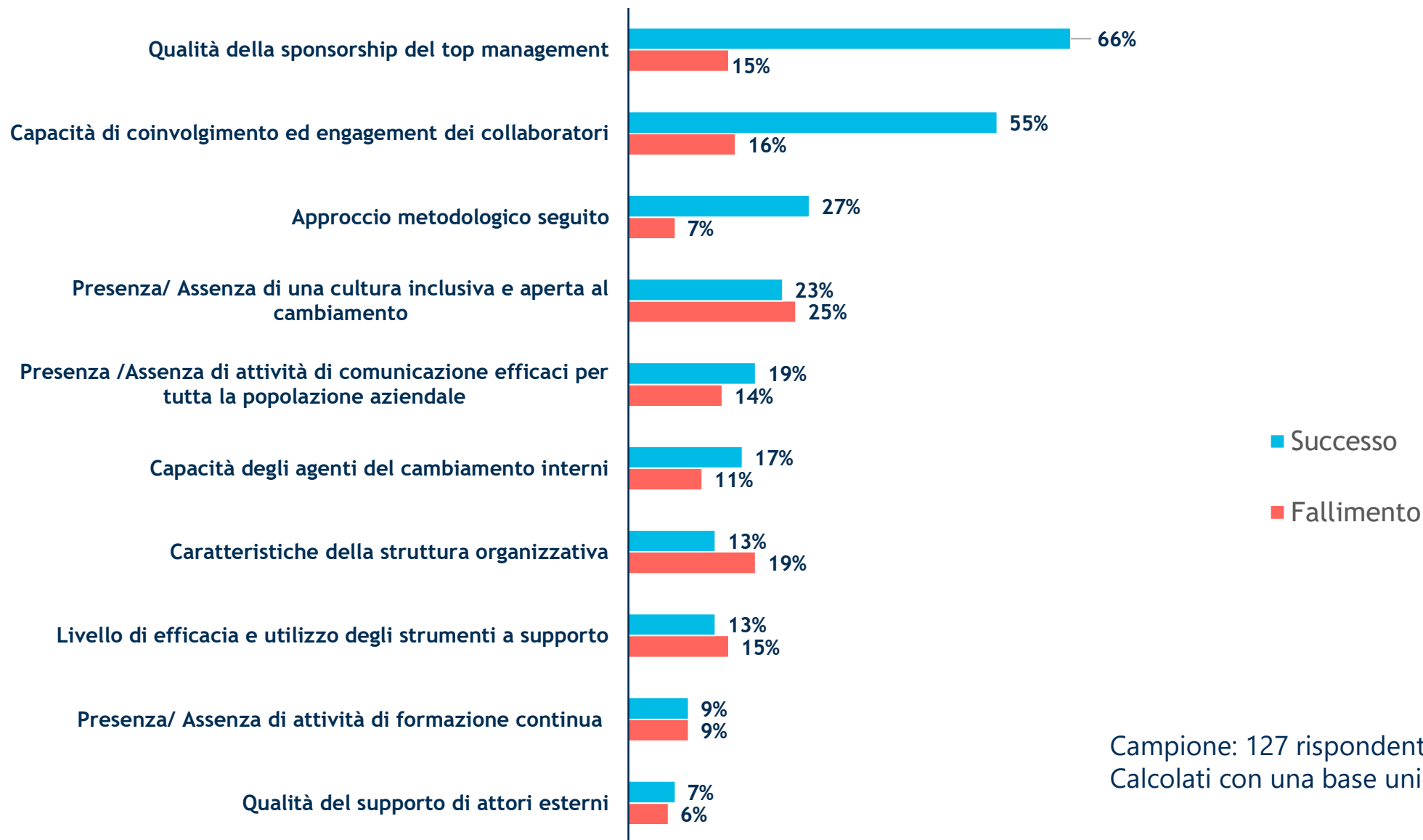
MEDIA	64%
MEDIANA	70%

Campione: 130 rispondenti

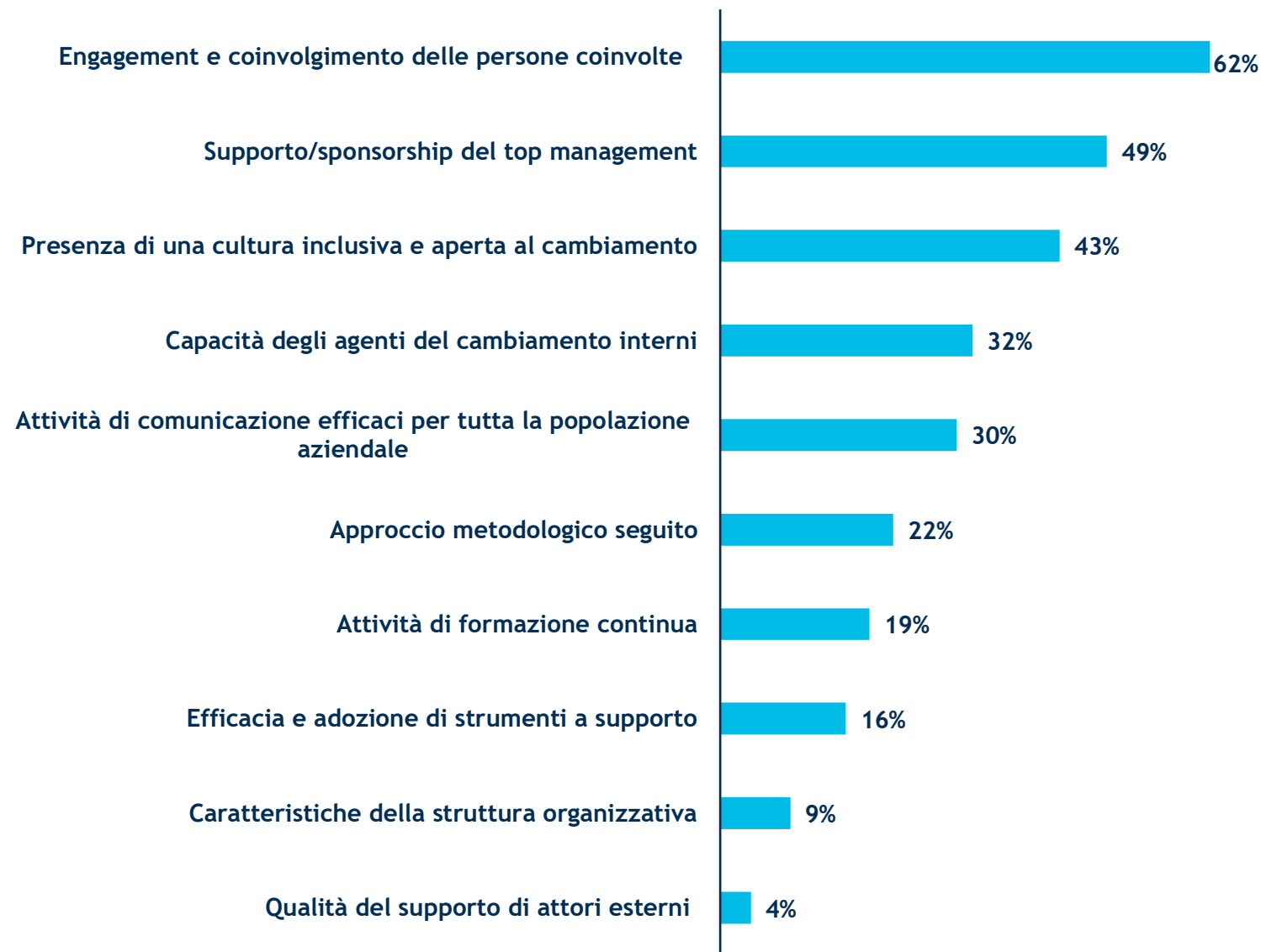
5. L'emergenza legata al COVID-19 quale impatto ha avuto sui progetti di cambiamento in questione? (risposta multipla)



6. Rispetto ai progetti di cambiamento sopra considerati, quali sono state le principali cause di successo o di fallimento? indicare massimo 3 risposte

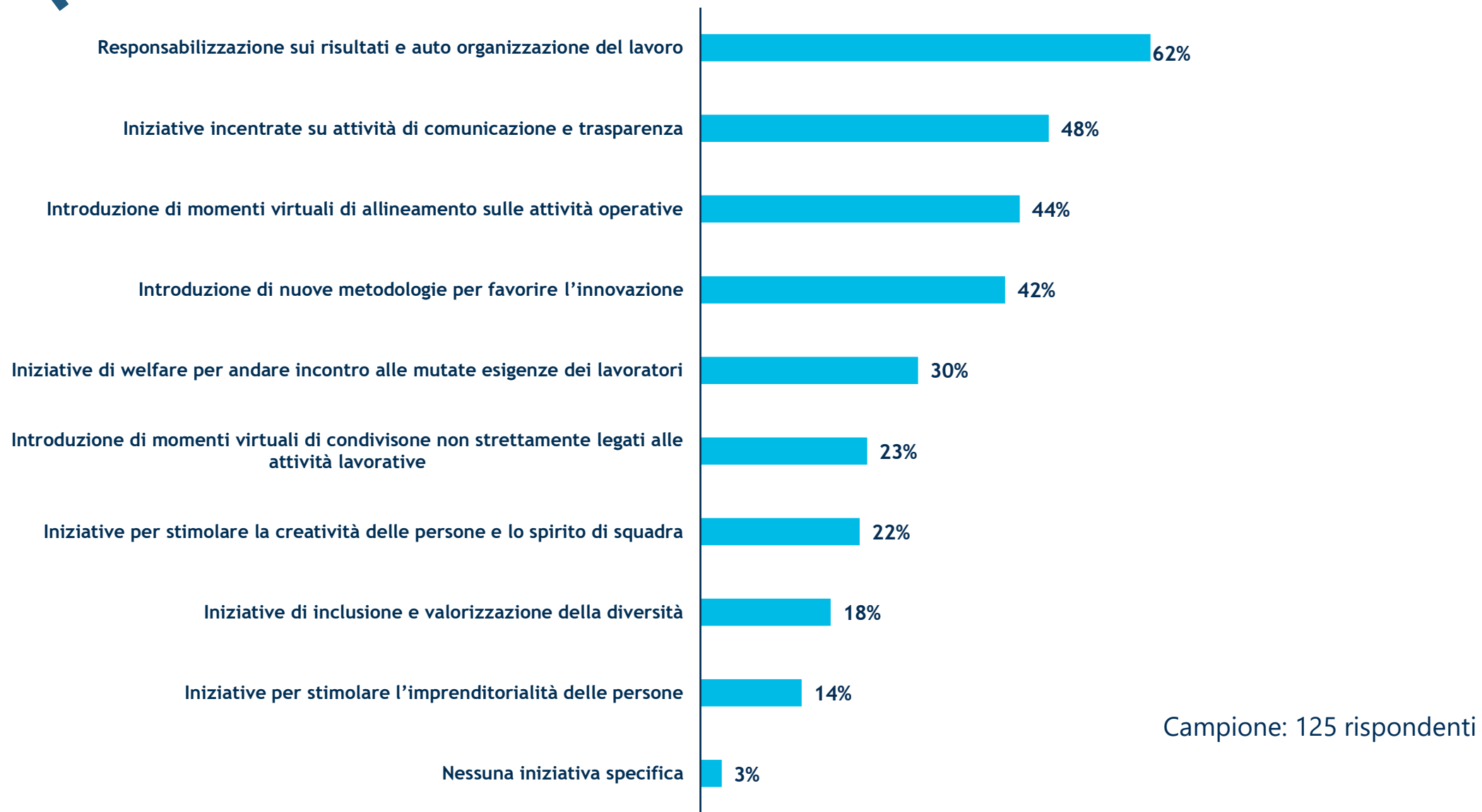


7. Nei progetti di cambiamento futuri su quali fattori bisognerà porre più attenzione? indicare massimo 3 risposte

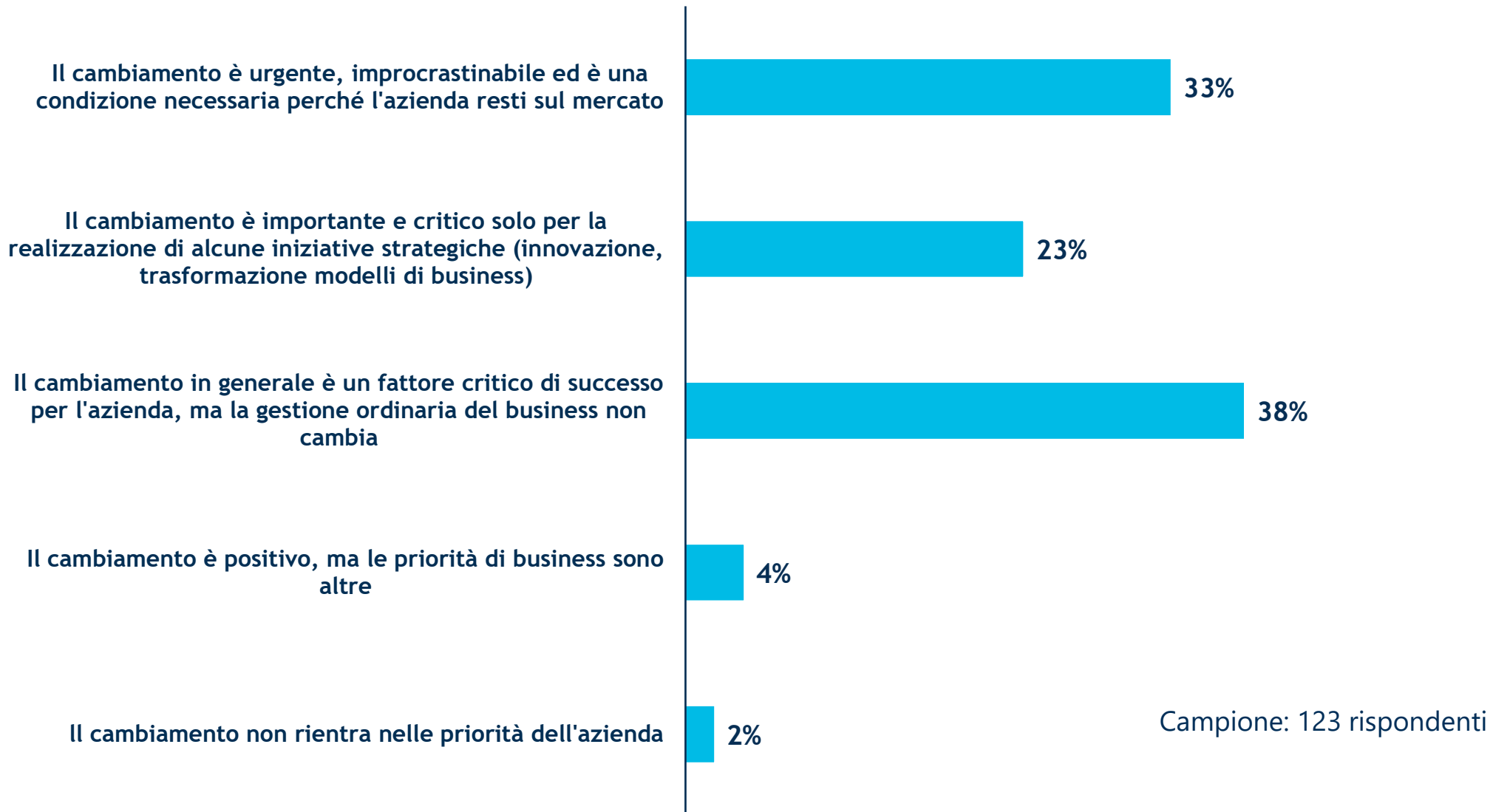


Campione: 130 rispondenti

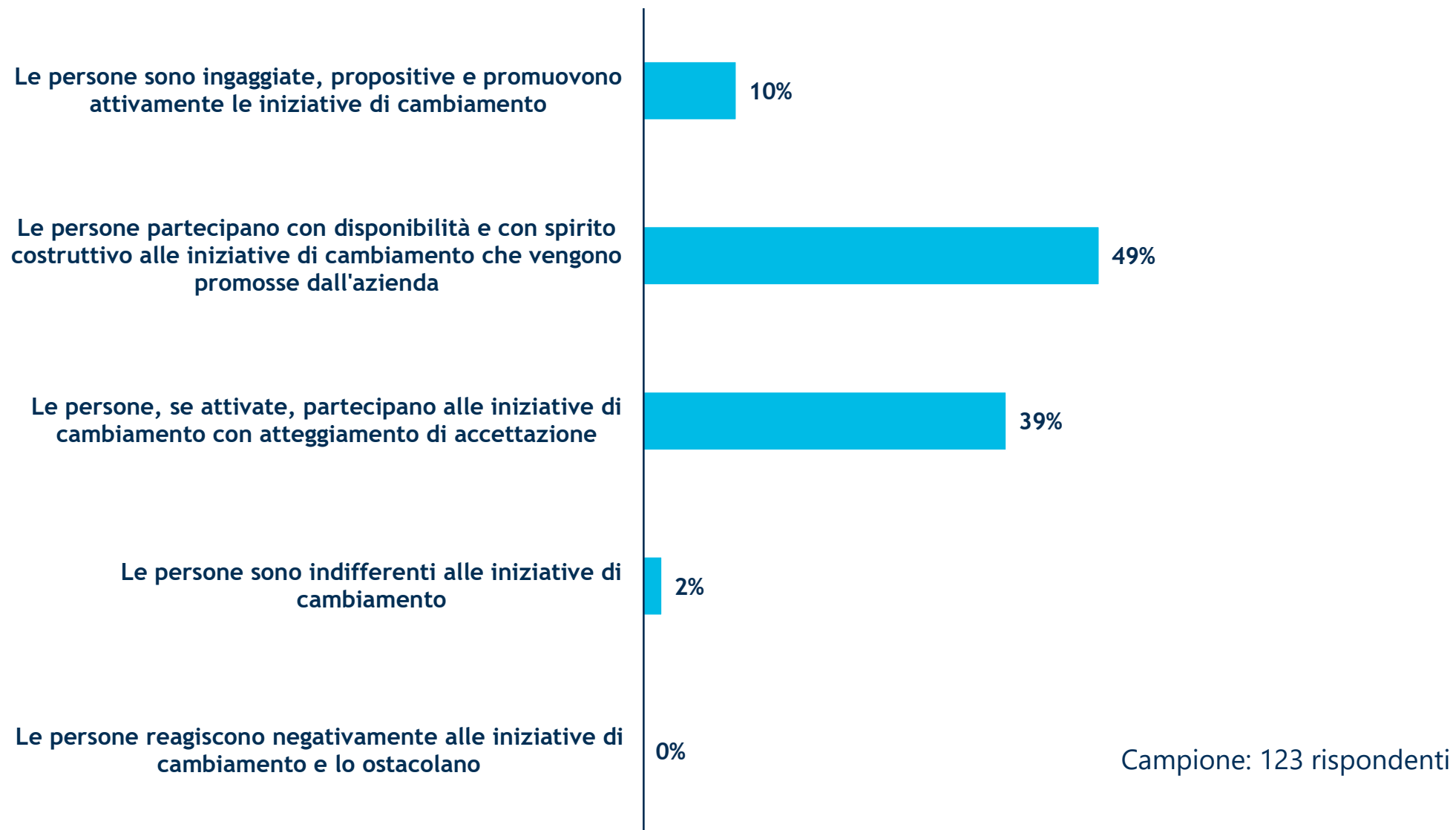
8. In che modo nella sua organizzazione le persone vengono motivate e coinvolte al cambiamento?



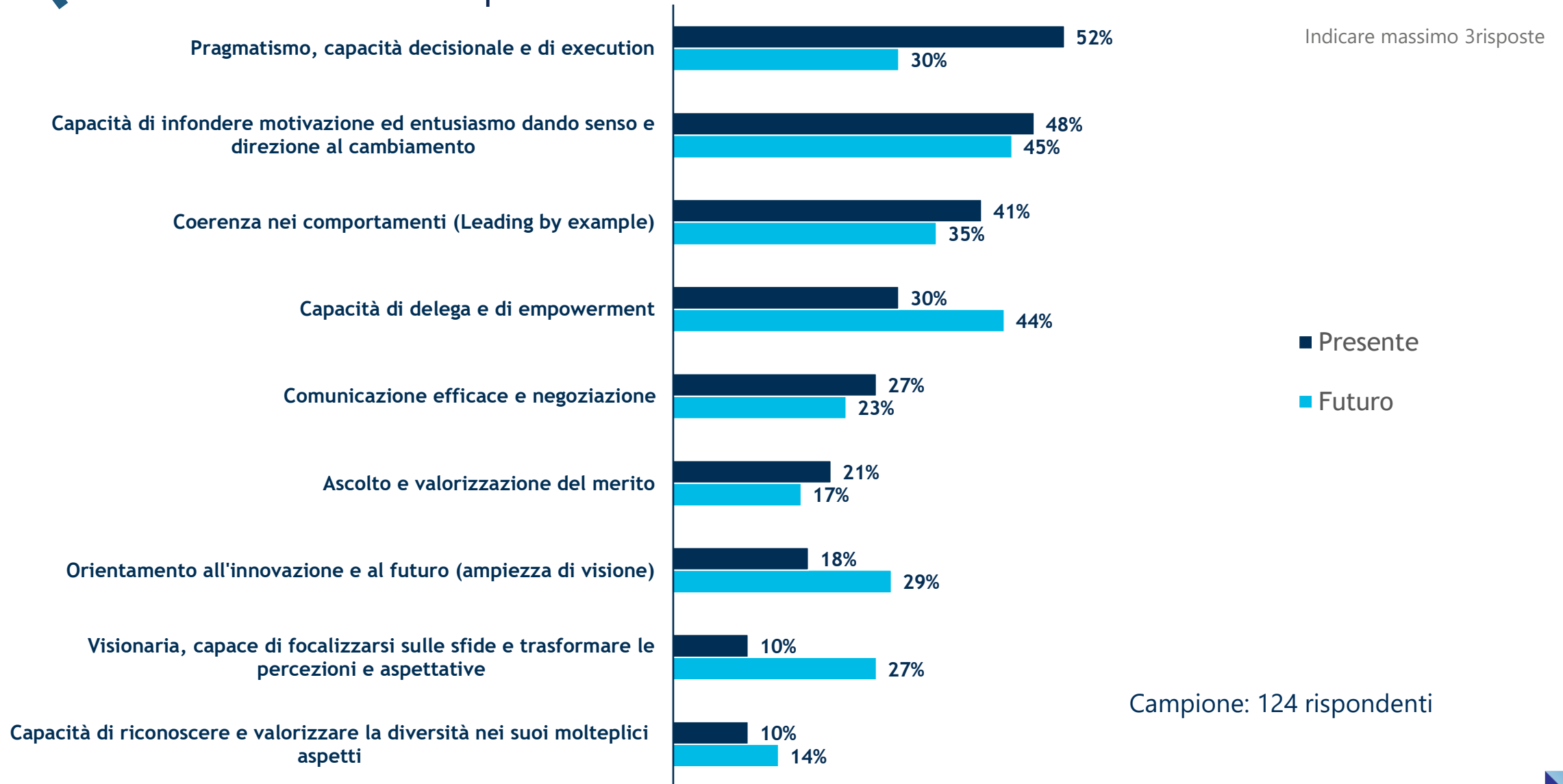
9. Rispetto ai principali cambiamenti introdotti nella sua organizzazione, qual è la percezione più diffusa da parte delle persone?



10. Quale frase meglio rappresenta come le persone vivono il cambiamento nella sua organizzazione?



11. Pensando alla sua organizzazione, alla luce della trasformazione digitale e dei cambiamenti in atto legati all'emergenza COVID-19 quali sono ad oggi le caratteristiche chiave di una leadership orientata al cambiamento? E in futuro?



12. Nella sua organizzazione esiste il Change Manager come ruolo aziendale specifico?

No, il ruolo di Change Manager non esiste e non prevediamo di definirlo

72%

Sì, il ruolo di Change Manager è presente e non riporta direttamente al Board

13%

Sì, il ruolo di Change Manager è presente e riporta al Board

8%

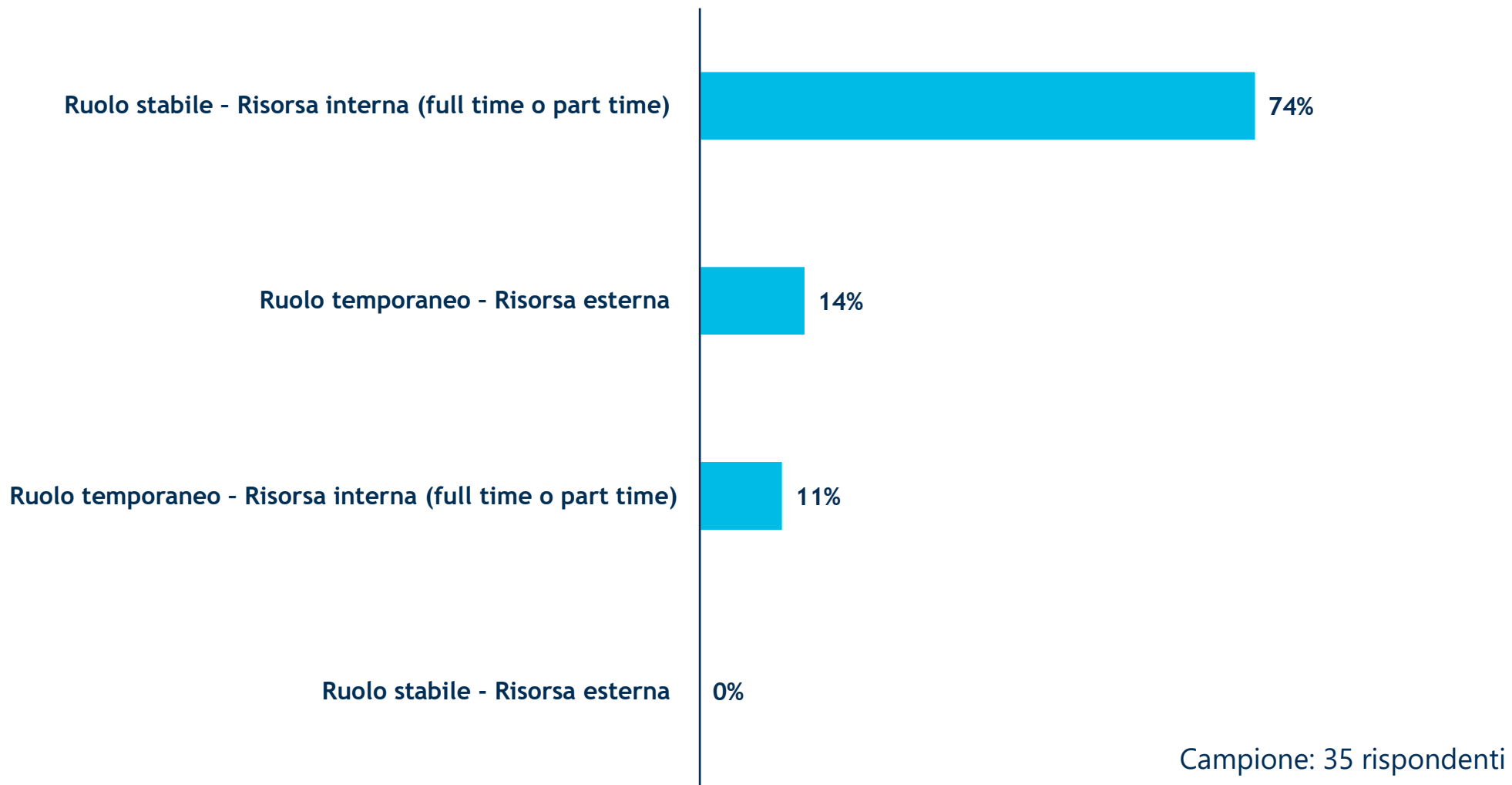
No, il ruolo di Change Manager non esiste, ma prevediamo di definirlo entro i prossimi 12 mesi

7%

Nei commenti dicono che è una competenza che ormai devono avere tutti e per questo non hanno un ruolo definito

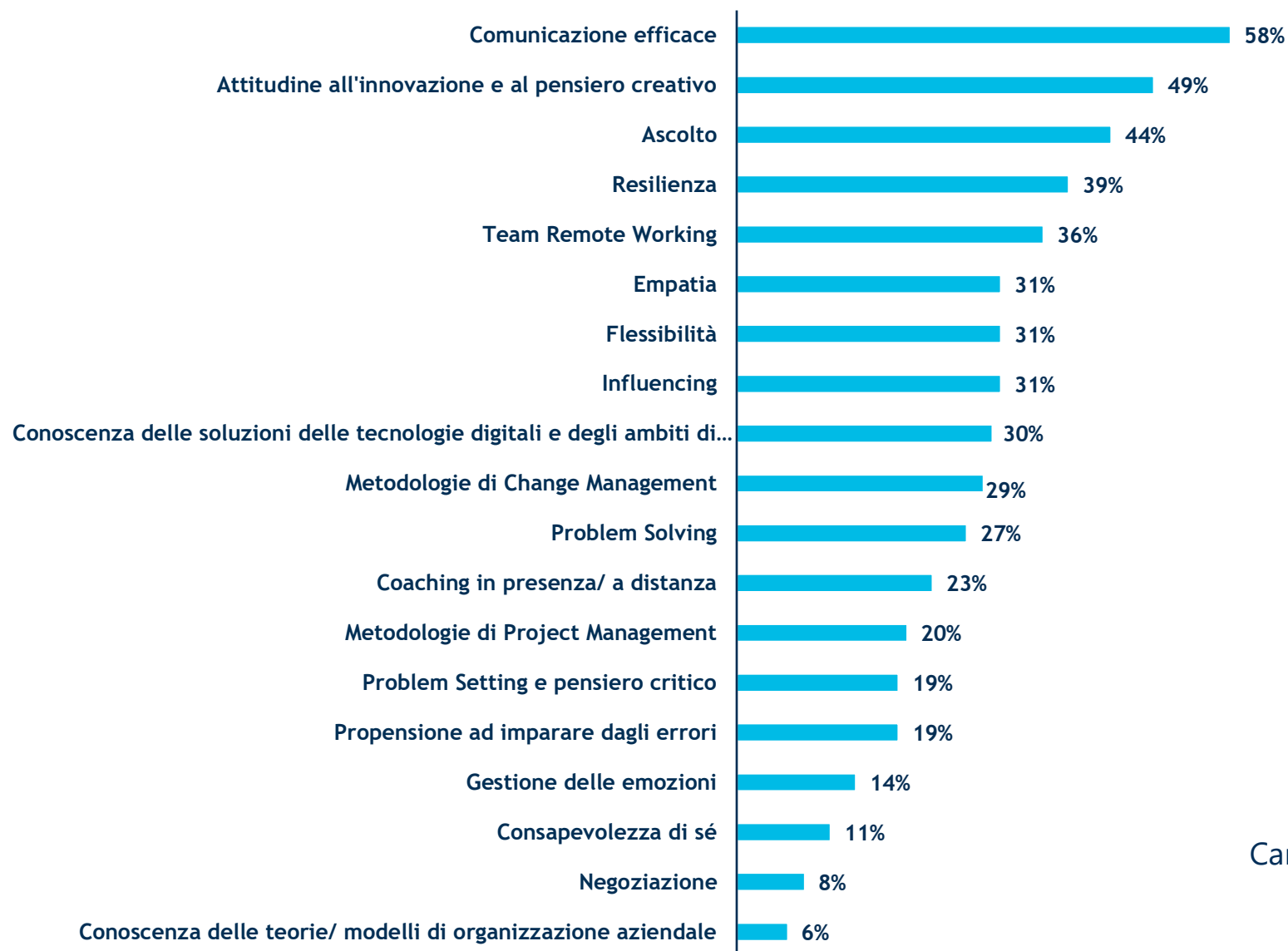
Campione: 122 rispondenti

13. Nella sua organizzazione il ruolo del Change Manager come è definito (o verrà definito nei prossimi mesi) rispetto alle seguenti combinazioni?



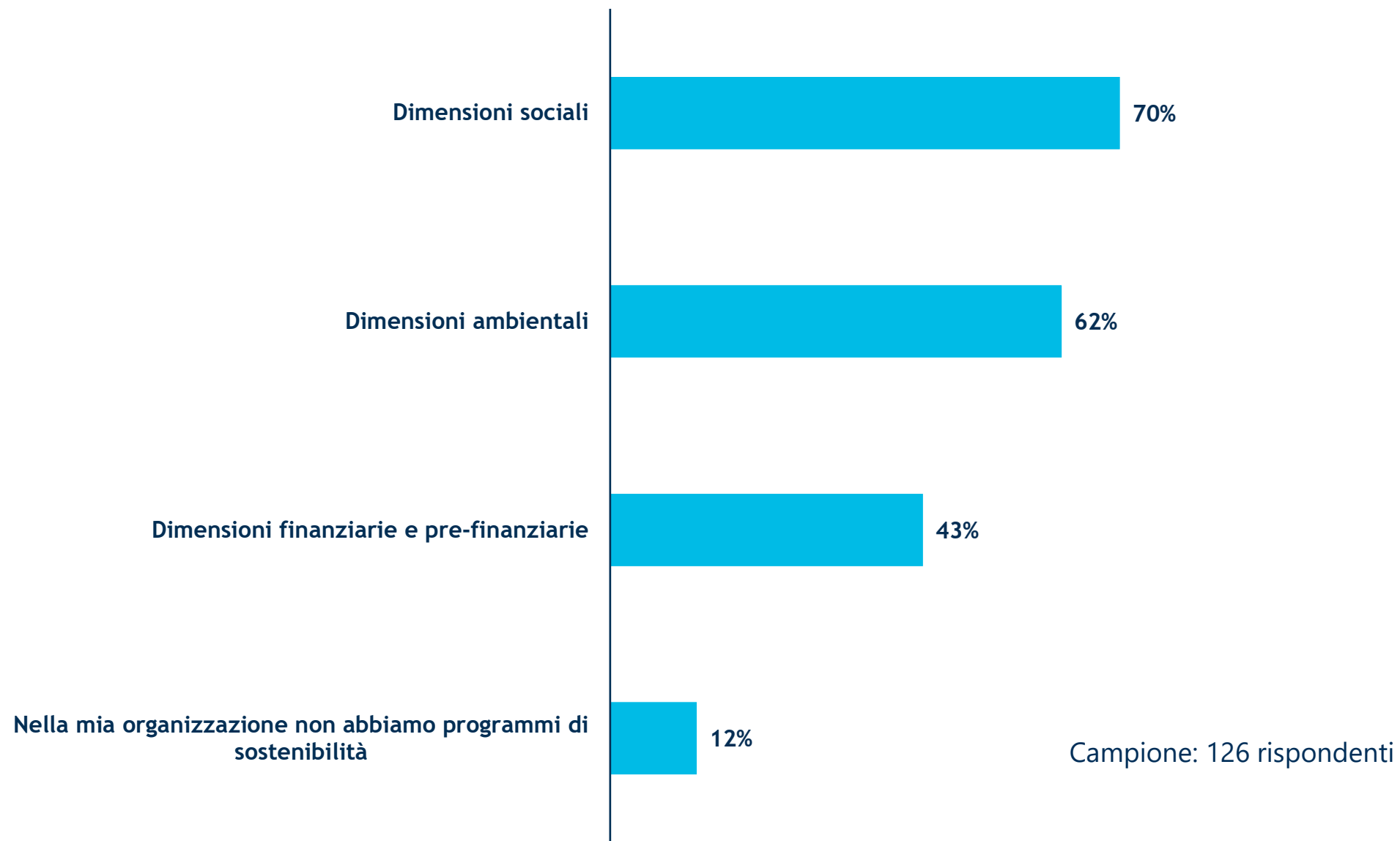
14. Nella sua organizzazione il ruolo del Change Manager come è definito (o verrà definito nei prossimi mesi) rispetto alle seguenti combinazioni?

scegliere massimo 6 competenze tra le seguenti

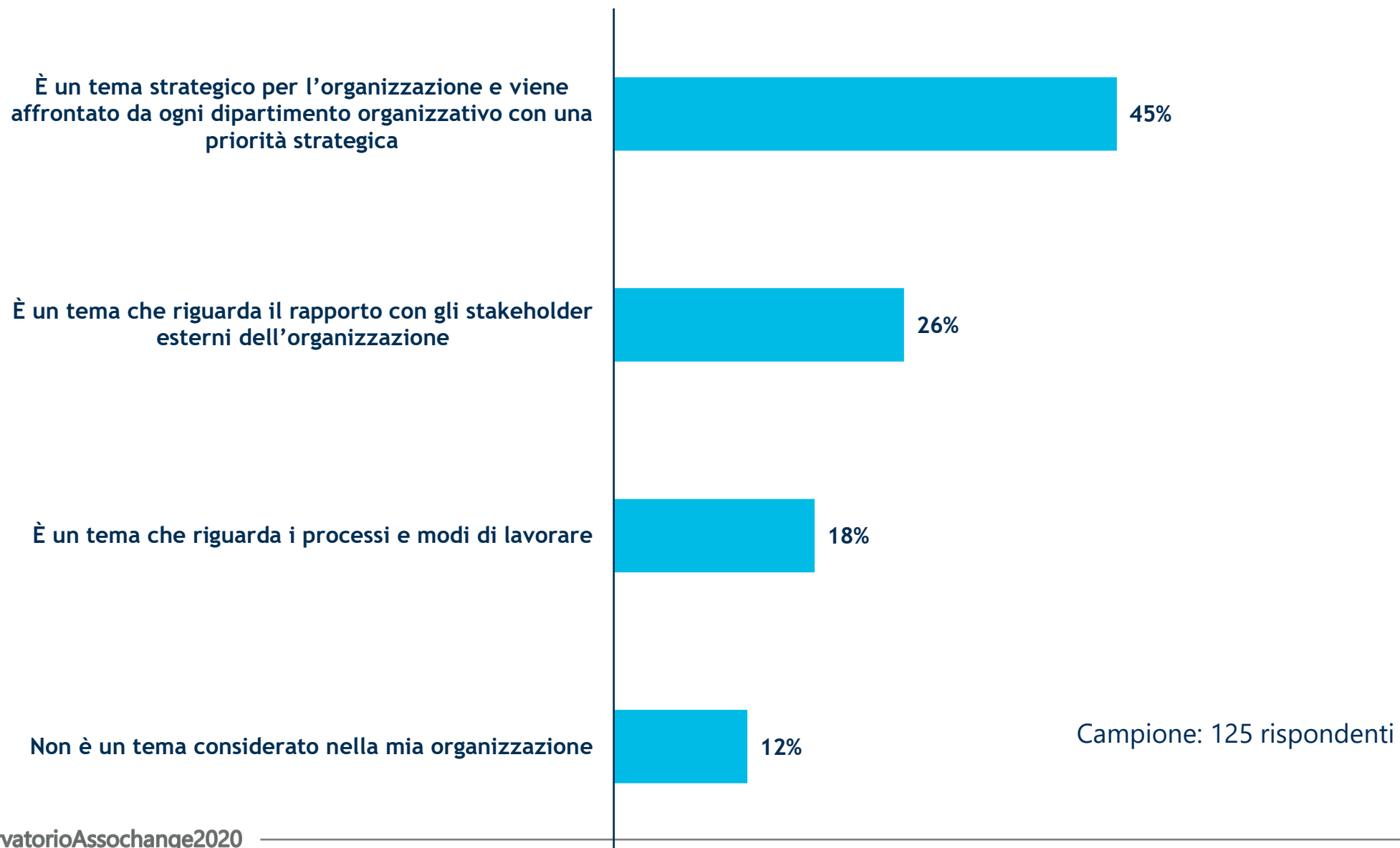


Campione: 118 rispondenti

15. Su quali dei seguenti aspetti di sostenibilità la sua organizzazione ha lavorato negli ultimi 3 anni?



16. In che modo la sostenibilità viene considerata all'interno della sua organizzazione?



17. Quanto le metodologie di Change Management sono utilizzate per progetti/ iniziative di sostenibilità?

