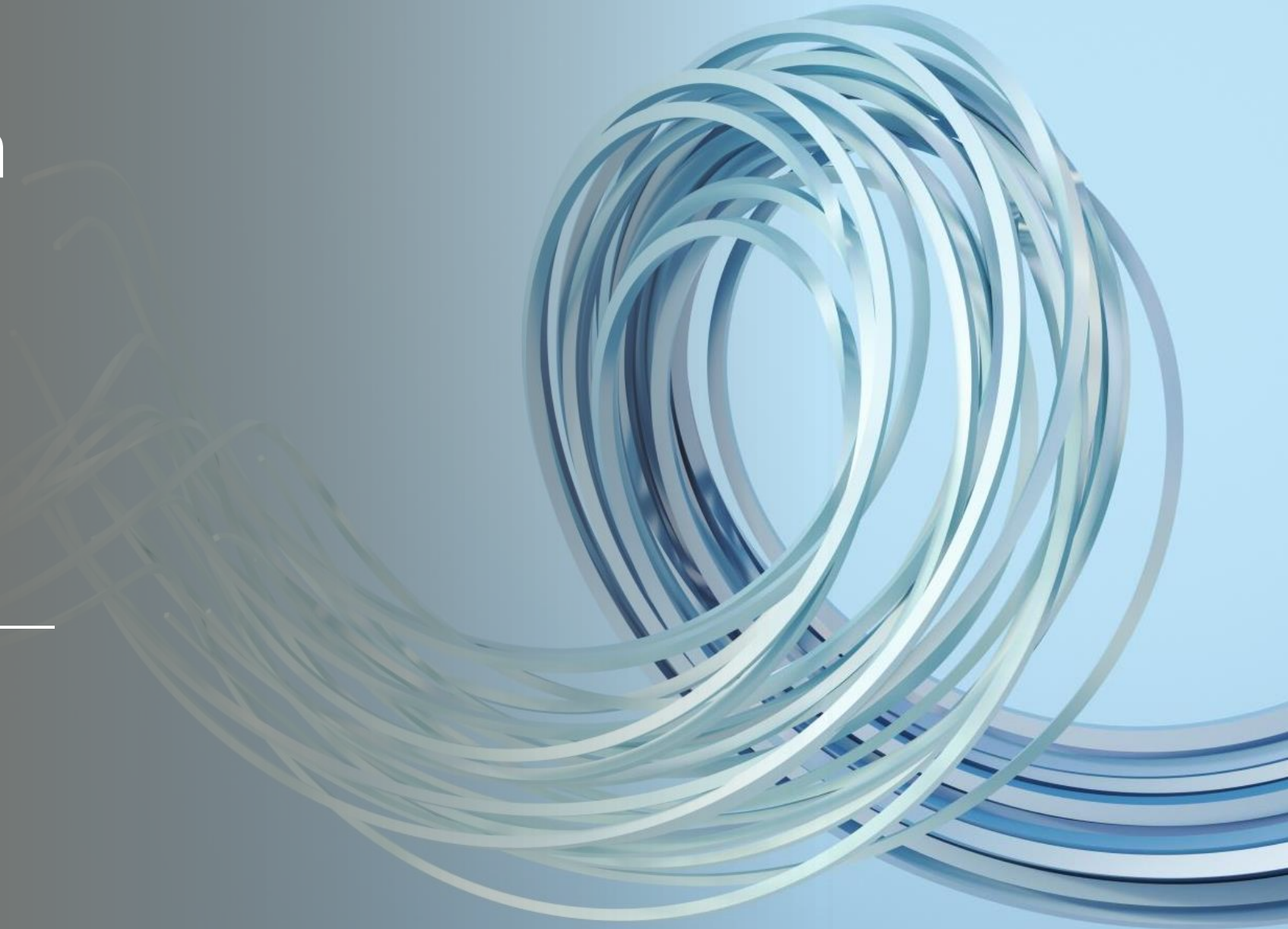


L'impatto della
pandemia sul
modo di
gestire il
cambiamento



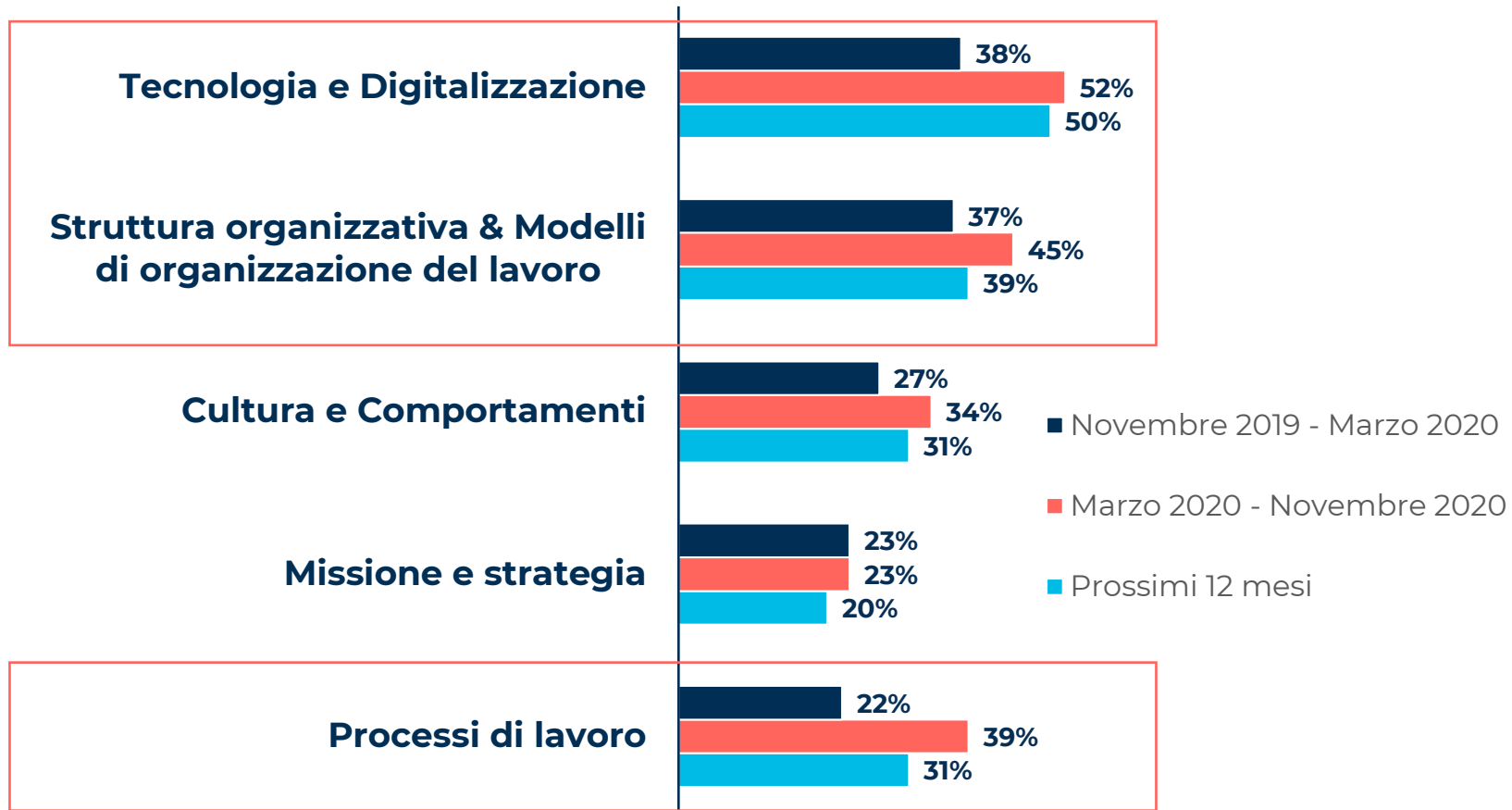
COVID-19: quale impatto sui progetti di cambiamento?



La pandemia ha cambiato le priorità dei **progetti in corso**, accelerando alcuni ambiti di cambiamento

Campione: 127 organizzazioni

Gli ambiti su cui c'è stata un'accelerazione



L'impatto dell'**emergenza** sui driver di cambiamento e le previsioni per il post-pandemia

Campione: 131 organizzazioni

Ma l'obiettivo non sempre viene raggiunto!

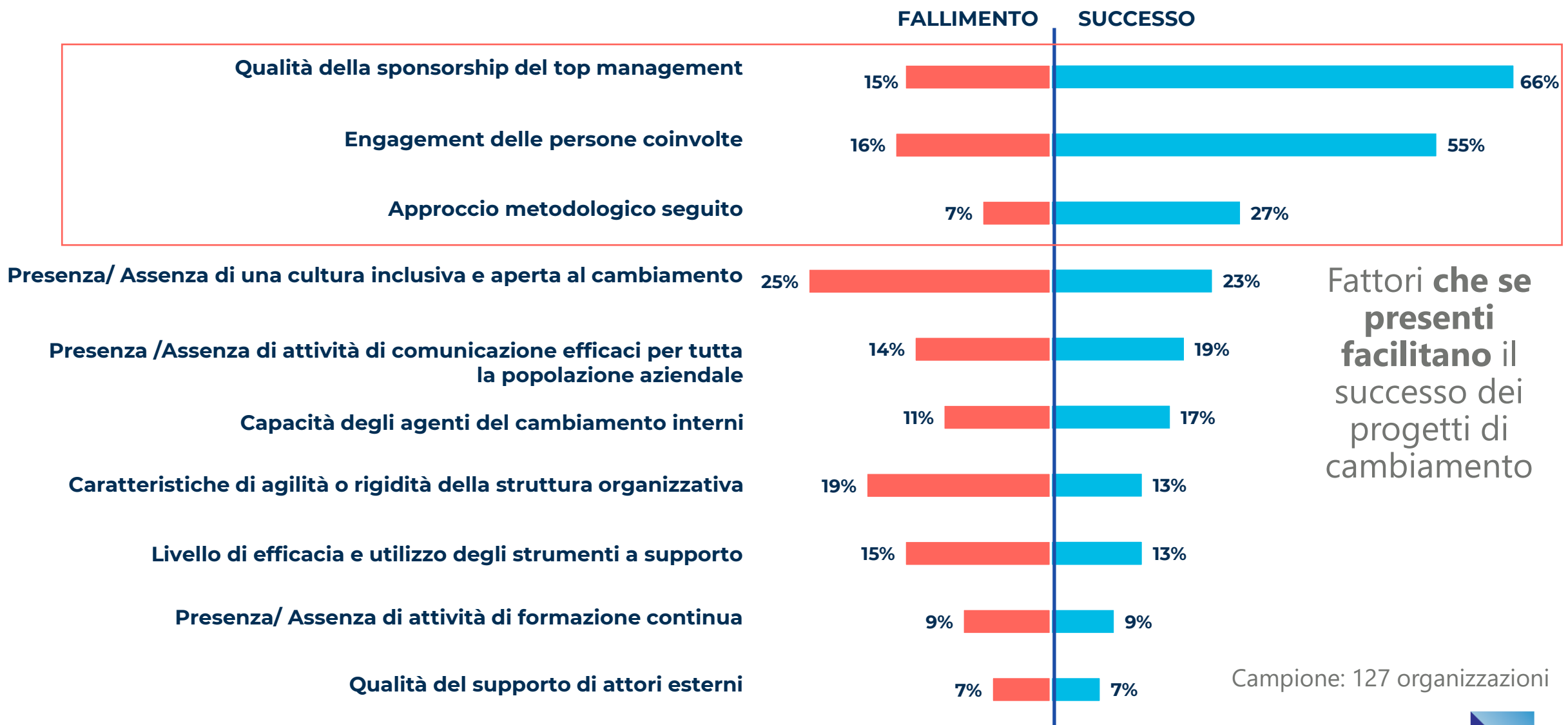
Solo 8% dei progetti supera 80%
degli obiettivi prefissati

**1 progetto su 3 non supera
nemmeno il 50%** degli obiettivi
prefissati





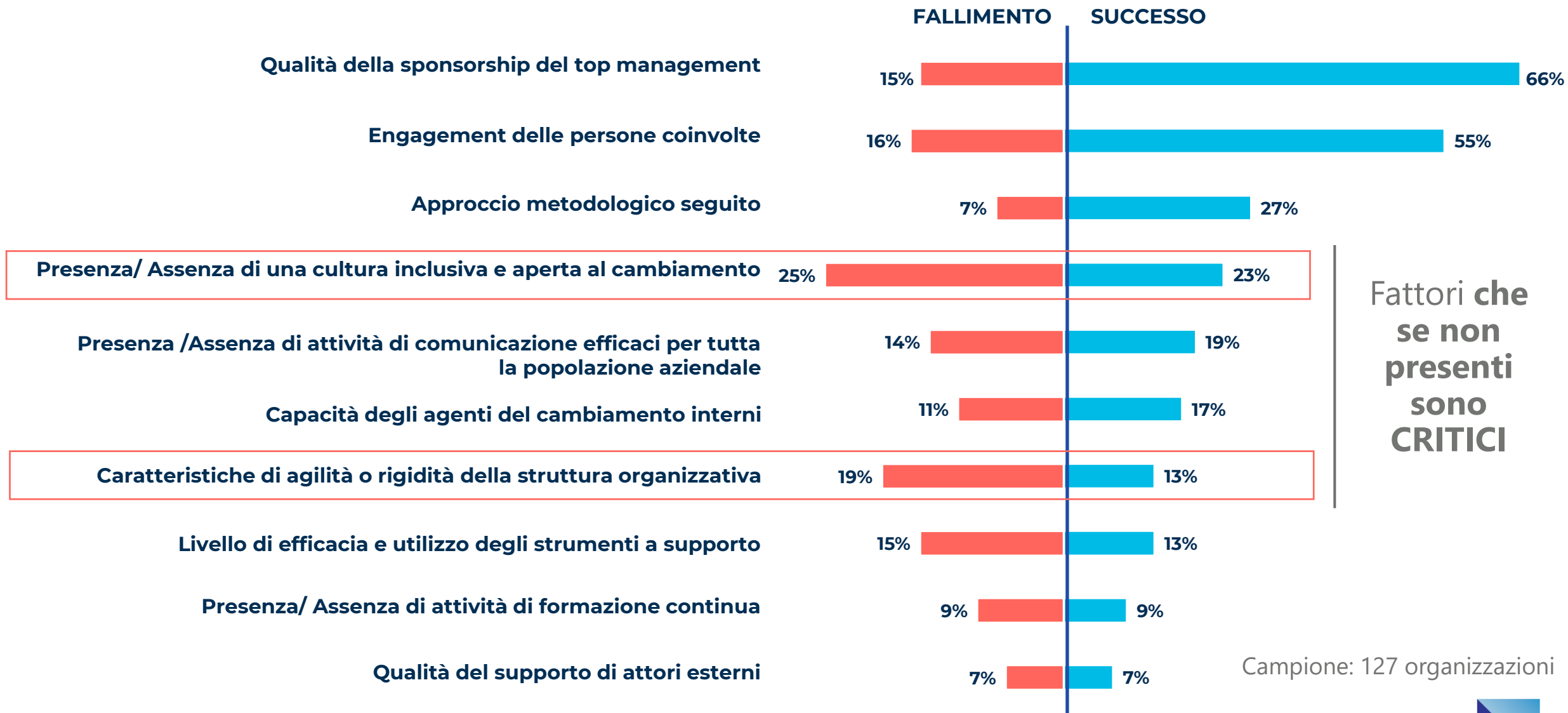
Quali fattori critici tenere in considerazione?



Fattori **che se presenti facilitano** il successo dei progetti di cambiamento

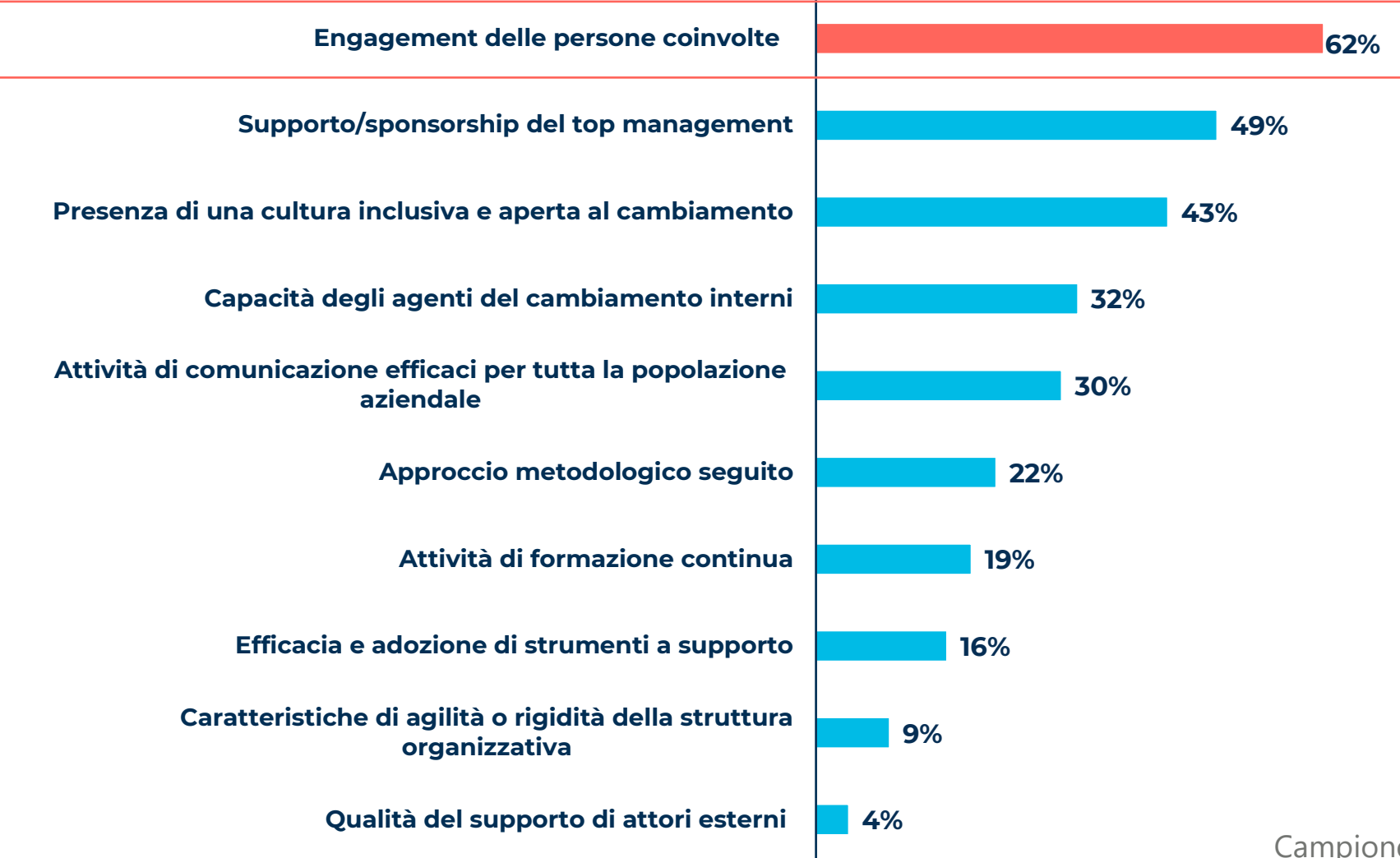
Campione: 127 organizzazioni

Quali fattori critici tenere in considerazione?





I fattori da tenere in considerazione in futuro



Come **ingaggiare** le persone al cambiamento?

Campione: 130 organizzazioni

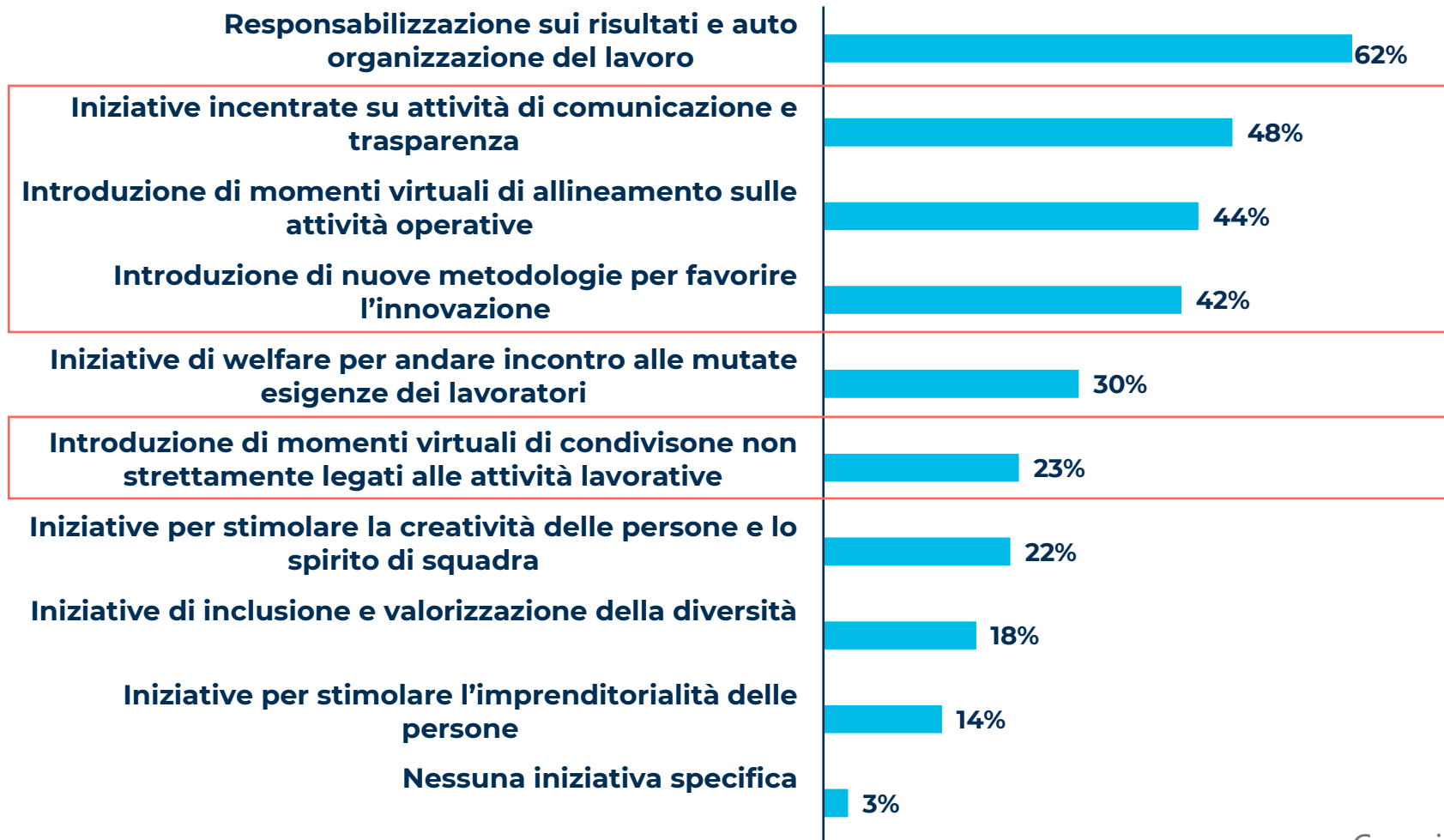
Le azioni fatte per motivare e coinvolgere le persone al cambiamento

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

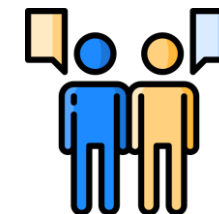


Campione: 125 organizzazioni

Le azioni fatte per motivare e coinvolgere le persone al cambiamento

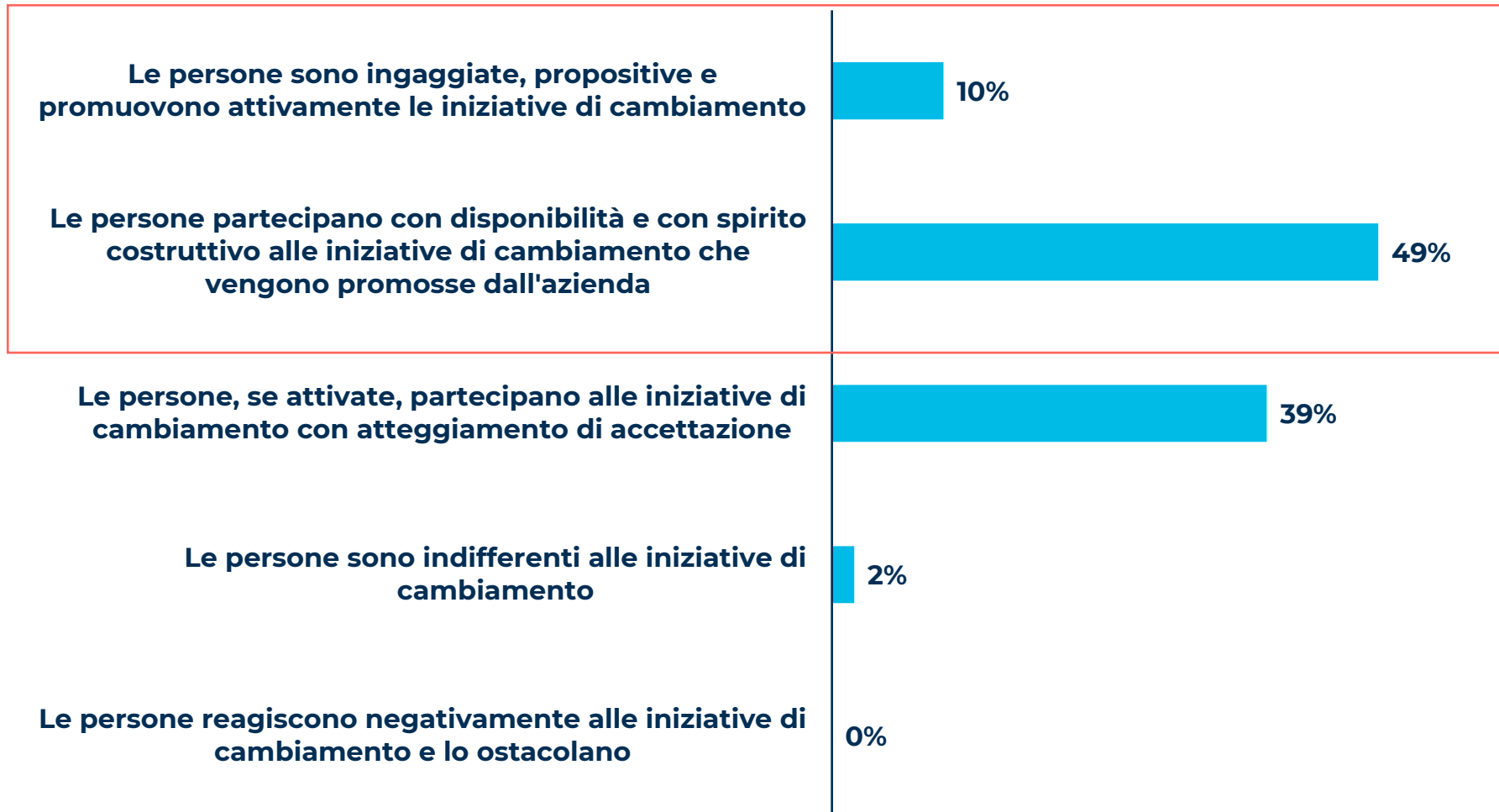


NUOVE MODALITÀ DI INTERAZIONE E CONDIVISIONE



Campione: 125 organizzazioni

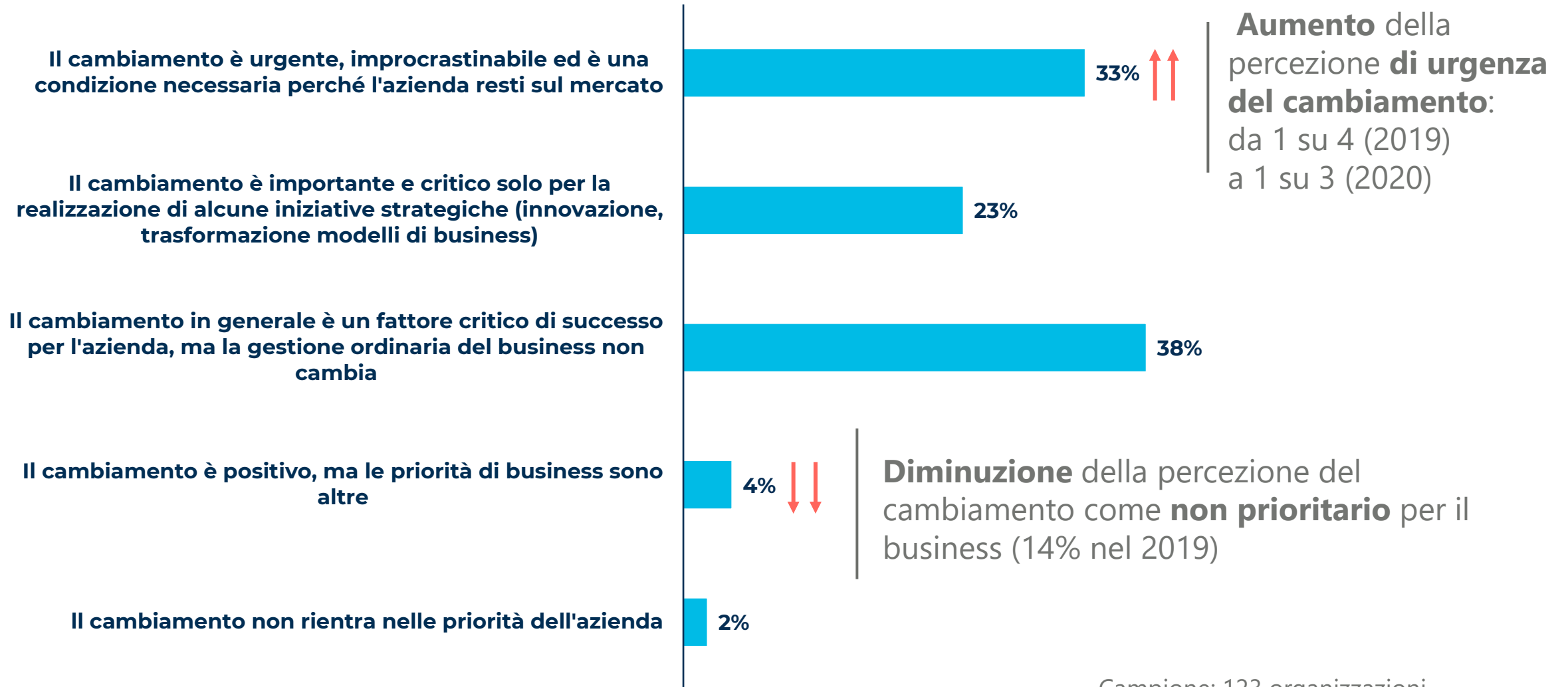
Come le persone vivono il cambiamento



Aumento delle persone **ingaggiate e che partecipano con spirito costruttivo** al cambiamento: dal 43% (2019) al 59% (2020)

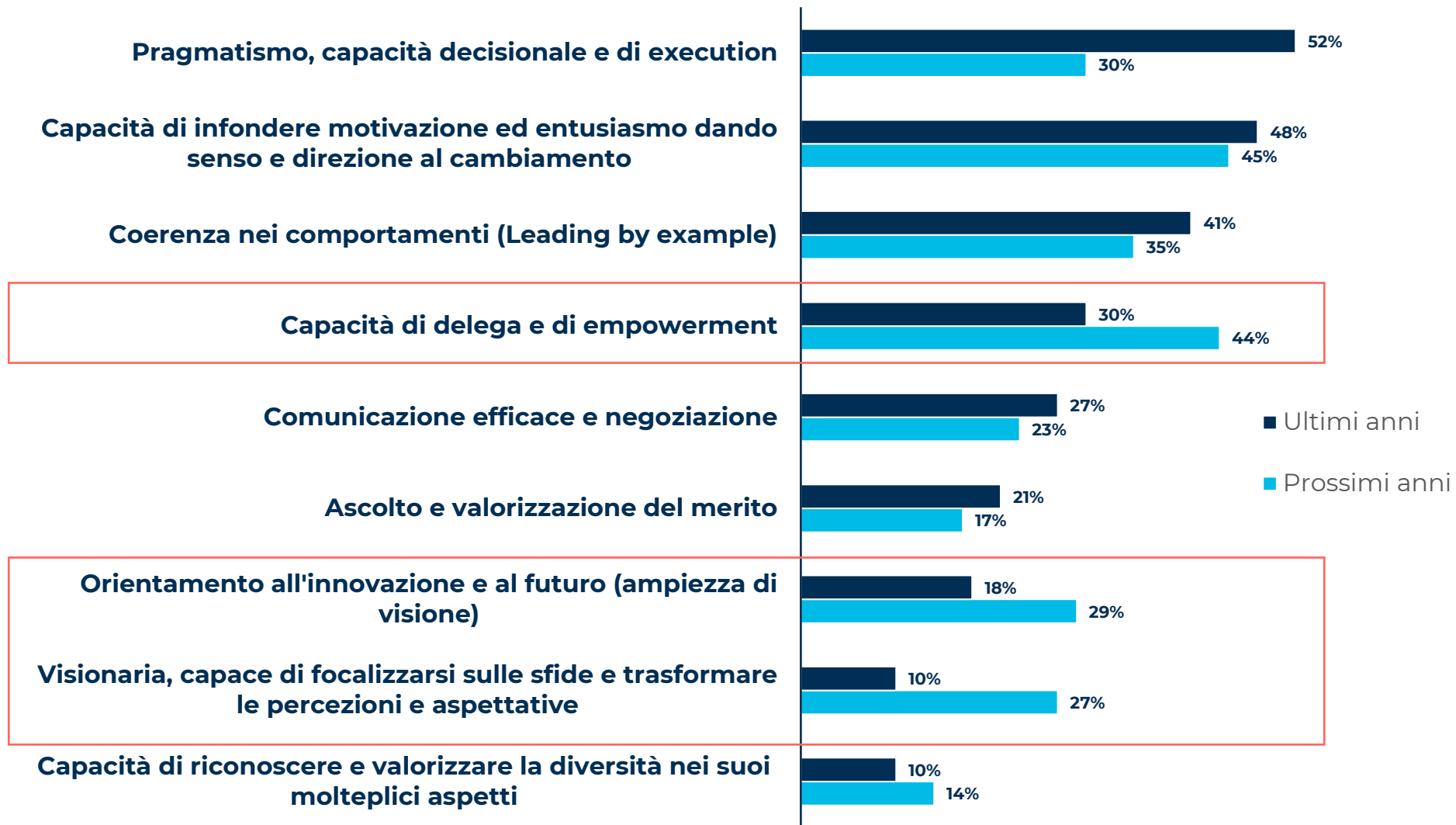
Campione: 123 organizzazioni

La percezione delle persone sul cambiamento




Campione: 123 organizzazioni

Come cambia la leadership al cambiamento



Il leader del cambiamento dovrà essere sempre più capace di **delegare**, orientato all'**innovazione** e **visionario**

Campione: 124 organizzazioni



Non perdiamo
questa
opportunità di
cambiare!

