

Modelli organizzativi: innovativi vs. tradizionali

Intervento di Gianfranco Rebora

EVITARE LA REGOLA DEL GATTOPARDO

20 ottobre 2020

10.00 -13.00 _ Evento on-line

IL PROCESSO DEL MARTEDÌ AI MODELLI ORGANIZZATIVI

La ricerca di nuovi modelli per l'organizzazione e per l'impresa (1)

G
I
U
S
T
A

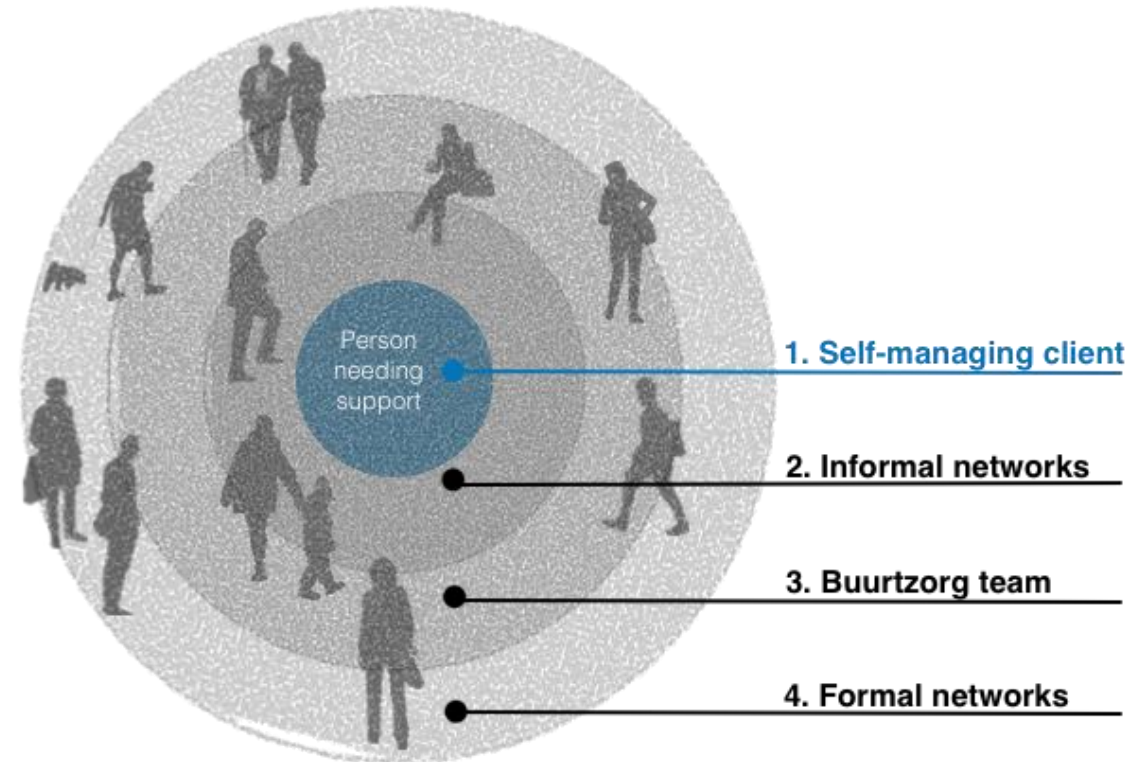
- Perfetta
- Integrale
- a 360 gradi
- B – corp
- Sostenibile
- ...



La ricerca di nuovi modelli per l'organizzazione e per l'impresa (2)

- Learning organization
- Built to change organization
- Holacracy
- Agile organization
- TEAL/ Self managed organization
- ...

P
R
O
A
T
T
I
V
A



La ricerca di nuovi modelli per l'organizzazione e per l'impresa

- Learning organization
- Built to change organization
- Holacracy
- Agile organization
- TEAL/ Self managed organization
- ...

P
R
O
A
T
T
I
V
A

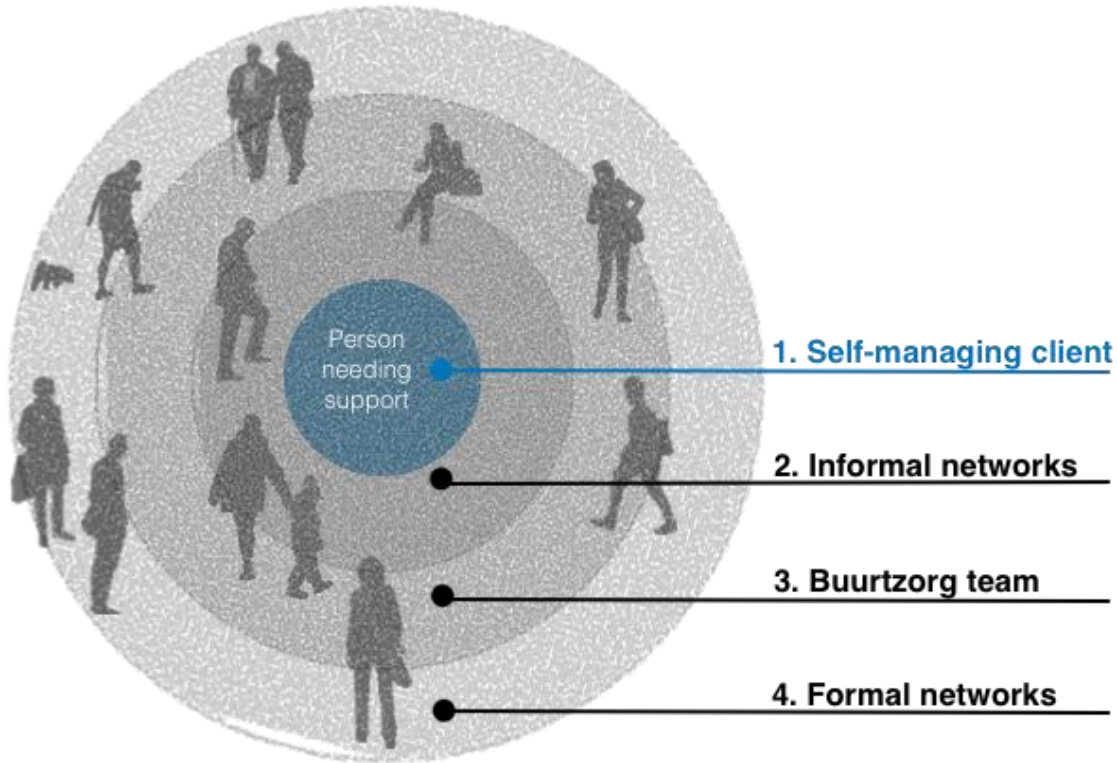


G
I
U
S
T
A

- Perfetta
- Integrale
- a 360 gradi
- B – corp
- Sostenibile
- ...

Organizzazioni autonome
decentrate (DAO)

Limite dei casi esemplari: es. Buurtzorg



Confermano che le organizzazioni sono costruzioni sociali impregnate di soggettività

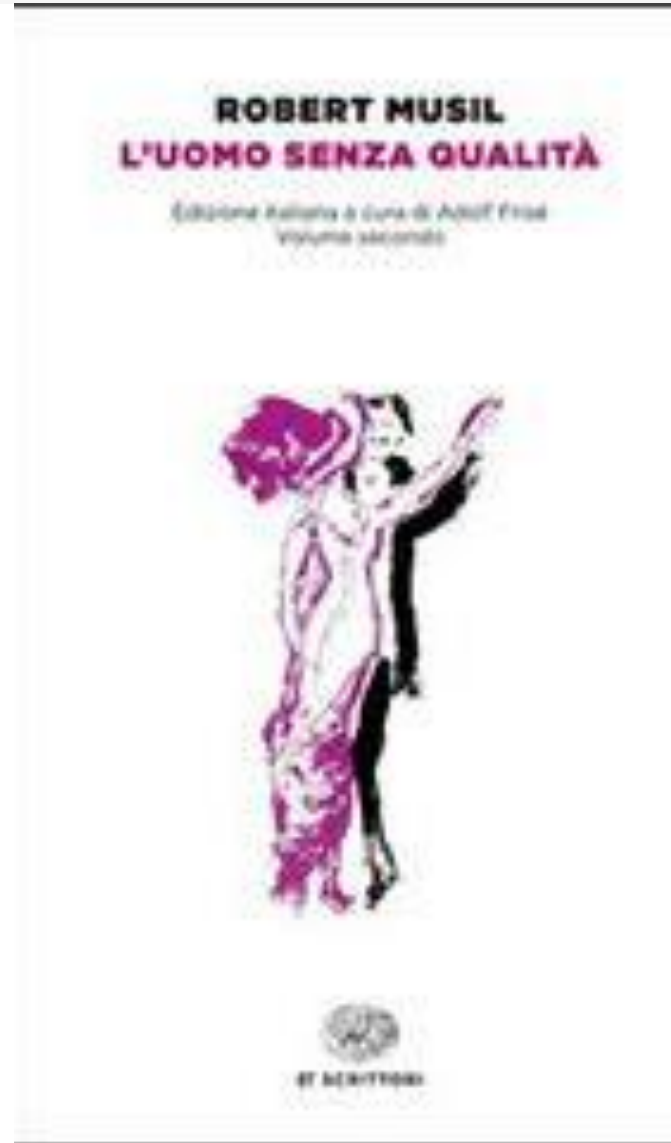
Come tali sono legate al contesto ed esposte al gioco delle relazioni interpersonali

Sono suggestive e possono ispirare l'azione di altri

Se tradotte in modelli astratti o idealtipi non sono persuasivi

«Le stesse cose ritornano»?

- Le esperienze richiamate sono suggestive ma si fondano ancora su poche esperienze verificate, in gran parte riferite allo stato nascente di aziende nuove che una volta cresciute imboccano percorsi dove “le stesse cose ritornano”.
- Il management razionale, ispirato a modelli neo-tayloristi, appare ancora largamente prevalente nel mondo...



Visione progressista vs. conservativa dell'organizzazione

Un campo di gara/ laboratorio aperto alla competizione/ sperimentazione?

